

FORMAZIONE INAIL  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE

**INAIL**

PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE  
2019-2021



**INAIL**

DIREZIONE CENTRALE  
RISORSE UMANE  
Ufficio formazione

**PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE  
2019 - 2021**

Ottobre 2018

INTELL

INTELL  
INTELL  
INTELL

INTELL  
INTELL

Immagine di copertina: Philip Galle, 1590 ca. Incisione.  
La bottega del pittore. Omaggio a Jan Van Eyck, perfezionatore  
della tecnica di pittura ad olio.  
Rielaborazione grafica

## INDICE

PREMESSA	pag. 5
IL PIANO TRIENNALE	pag. 7
Linee guida e criteri per la formulazione del piano	pag. 7
Sistema della formazione	pag. 8
Articolazione del piano	pag. 9
METODOLOGIE	pag. 11
FORMAZIONE PER L'ACQUISIZIONE DEI CREDITI	pag. 13
PREVISIONI DI SPESA	pag. 15
PROGETTI NAZIONALI	pag. 17
PROGETTI REGIONALI	pag. 51
SCHEDE NUOVI PROGETTI DIREZIONI CENTRALI	pag. 71

*[Handwritten signatures and marks]*





## PREMESSA

Nell'ambito delle crescenti attribuzioni di funzioni conseguenti all'evoluzione del quadro normativo, l'Inail, da Ente meramente assicuratore, ha assunto sempre più un ruolo centrale quale polo di salute e sicurezza, operando secondo il principio della tutela integrata e globale e innescando dei circuiti virtuosi con evidenti riflessi sul livello di tutela garantito ai lavoratori, oltre che sulla qualità dell'intero sistema produttivo (i lavoratori, le aziende e le loro associazioni rappresentative).

L'intento di garantire un servizio adeguato all'utenza nell'ambito del suddetto quadro di contesto, della forte innovazione tecnologica e della veloce digitalizzazione della società e del mondo del lavoro, determina la costante evoluzione dell'assetto organizzativo Istituzionale e la complessità gestionale del sistema Inail rispetto ai propri compiti e alla *mission* istituzionale.

In particolare, con riguardo alle missioni indicate nelle Linee di Mandato 2018-2021 (CIV n. 9 del 18.4.2018) e alla Relazione Programmatica 2019-2021 (CIV n. 12 del 20.6.2018) riferite alle Politiche Previdenziali (n. 1), alla Tutela della Salute (n. 2), alle Politiche per il Lavoro (n. 3), alla Ricerca e Innovazione (n. 4), ai Servizi Istituzionali e generali (n. 5), vengono evidenziate:

- la necessità di rendere sempre più efficace e consapevole l'attività di prevenzione;
- l'importanza della completa revisione del sistema tariffario e della piena realizzazione della tutela globale integrata e della presa in carico delle persone infortunate e tecnopatichè;
- la necessità di promuovere politiche di miglioramento nell'ambito dell'organizzazione del lavoro volte alla tutela della dignità e dell'integrità delle lavoratrici e dei lavoratori anche con riferimento allo stress lavoro-correlato;
- la rilevanza della Ricerca in ambito Istituzionale e scientifico e delle attività correlate alla prevenzione e riferite anche ai rischi emergenti legati al progresso tecnologico e alle nuove forme di organizzazione del lavoro;
- l'importanza di garantire il supporto e la consapevole partecipazione del personale ai mutamenti che intervengono nell'attività dell'Ente in relazione alle trasformazioni del contesto di riferimento.

Per quanto attiene, nello specifico, le politiche del personale, si evidenzia che le stesse "... non possono prescindere da una Formazione volta allo sviluppo di percorsi costanti, finalizzati alla motivazione, all'aggiornamento e alla riqualificazione professionale"<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Relazione Programmatica CIV 2019-2021 pag. 41



A tal fine, vanno ulteriormente colte le opportunità di assicurare, come già si è rilevato in alcuni progetti, le complementarità delle iniziative tra il piano triennale della Formazione e il Piano formativo ECM (Educazione Continua in Medicina).

Premidente rilievo in tale contesto, rivestono le iniziative in materia di reinserimento socio-lavorativo.

Per quanto riguarda, altresì, le pari opportunità e il benessere organizzativo si sottolinea l'importanza di favorirne le condizioni, ponendo attenzione alla valorizzazione professionale e alla motivazione del personale.

Il Piano triennale della formazione 2019-2021 fa riferimento:

- alle citate Linee di Mandato 2018-21 (CIV n. 9 del 18.4.2018);
- alla citata Relazione Programmatica 2019-2021 (CIV n. 12 del 20.6.2018);
- alla citata Relazione Programmatica 2018-2020 (CIV n. 6 del 10.5.2017);
- al Piano della Performance 2018-2020 (Det. Pres. n. 216 del 3.5.2018);
- alle Linee di indirizzo per la ricerca Inail (CIV n. 13 del 20.6.2018);
- alle Linee di indirizzo per il reinserimento lavorativo delibera del CIV n. 2 del 22 febbraio 2017;
- al Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 (CIV n.10 del 6 giugno 2018 e Det. Pres. n. 277 del 7 giugno 2018);
- al Piano triennale IT - Innovazione digitale - 2017-2019 (CIV n. 8 del 4 luglio 2017);
- al Piano triennale IT - Innovazione digitale Inail - aggiornamento 2018;
- al Piano Triennale di azioni positive 2017-2019 (CUG).



## IL PIANO TRIENNALE

Il piano formativo triennale è formulato sulla base dei documenti istituzionali indicati in premessa, dell'analisi di contesto e della rilevazione delle esigenze formative effettuata a livello centrale e territoriale e dall'incontro di pianificazione della formazione annuale, nonché sulla base degli indirizzi forniti dal *top management*, degli esiti corsuali delle iniziative formative realizzate anche in riferimento ai risultati della *customer satisfaction* e di altre documentazioni aziendali utili a descrivere il contesto di riferimento e ad individuare i bisogni di formazione e aggiornamento professionale.

Nella riunione tenutasi il 18 luglio 2018, come di consueto, ai fini della formazione del piano 2019-2021, è stata coinvolta la Commissione Bilaterale per la formazione.

L'attività formativa, declinata nel piano triennale per progetti, è orientata a fornire strumenti adeguati per comprendere e governare al meglio la pluralità e la multidisciplinarietà di compiti garantendo, a tal fine, politiche sempre tese a favorire l'integrazione delle diverse professionalità e il reciproco riconoscimento di responsabilità e obiettivi nonché a sviluppare la consapevolezza di operare per il perseguimento di obiettivi istituzionali comuni.

La formazione, nel suo complesso, è finalizzata a garantire:

- l'aggiornamento professionale
- lo sviluppo manageriale e le competenze di ruolo
- l'inserimento di nuove risorse
- la riconversione professionale

sia in presenza di specifiche scelte strategiche, che in riferimento a innovazioni organizzative e tecnologiche, a nuove o specifiche disposizioni normative, all'immissione negli organici dell'Ente di nuovi ruoli/risorse ovvero in ragione di assunzione di nuovi incarichi/compiti e per rispondere all'obbligo di acquisizione di crediti formativi per le diverse professioni.

Un numero considerevole di iniziative, tra quelle programmate, è di natura multidisciplinare in coerenza con quanto indicato dal CIV. Ciò è posto in evidenza attraverso l'indicazione delle diverse tipologie di destinatari per il medesimo evento formativo (vedi tabelle).

### Linee guida e criteri per la formulazione del piano

Il piano è formulato con riguardo alle esigenze formative di tutto il personale per il triennio di riferimento (2019-2021) e alle esigenze formative del personale sanitario di cui alla specifica pianificazione ECM annuale (2019), cui si dà evidenza nel presente documento (vedi tabelle).

Le modalità di definizione del piano triennale della formazione e del piano formativo annuale ECM (Educazione Continua in Medicina) sono state rese omogenee, ferma



restando la diversificazione e specificità dei due piani e gli iter di approvazione degli stessi, anche con riferimento alle disposizioni normative in materia di formazione continua in medicina e agli adempimenti – in termini operativi e temporali – previsti da Agenas (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali).

Il piano formativo è volto a:

- fornire al personale un sostegno professionale continuo rispetto al ruolo rivestito nell'organizzazione attraverso iniziative formative specifiche ovvero percorsi formativi articolati;
- offrire una formazione diversificata per le differenti figure professionali che insistono nel sistema di produzione e per i nuovi assunti;
- garantire un'offerta formativa rispondente a esigenze di aggiornamento professionale specialistico e/o manageriale (professionisti, personale sanitario, tecnologi e ricercatori) per l'acquisizione dei crediti formativi e ad esigenze formative di tutto il personale conseguenti alle prescrizioni normative (cosiddetta "formazione obbligatoria").

+

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Sistema della formazione**

I programmi formativi declinati nel piano saranno realizzati secondo i criteri funzionali adottati nell'ambito del sistema di formazione Inail, ovvero:

*[Handwritten signature]*

- ricorrendo prevalentemente ad esperti interni e riservando i contributi esterni alle sole iniziative di alta specializzazione o elevata professionalità;
- consolidando e perfezionando gli aspetti gestionali della formazione centrale e regionale e della produzione di pacchetti formativi in modo da perseguire il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento e, al contempo, dare risposte formative tempestive ed efficaci - sia a livello centrale che territoriale - garantendo la corretta gestione della spesa;
- coinvolgendo in modo sempre più significativo i formatori territoriali nelle progettazioni di interesse generale anche ai fini di una omogeneità operativa;
- incentivando la realizzazione di progetti formativi interregionali;
- rafforzando il coordinamento da parte della Formazione centrale con riguardo alla pianificazione delle attività formative e agli standard-qualitativi adottati in Inail riferiti all'intero processo formativo.

La Formazione centrale realizza iniziative formative a valenza nazionale che rispondono a bisogni formativi non solo delle strutture centrali ma anche delle unità territoriali; i processi formativi regionali, invece, mettono in campo progetti regionali e/o interregionali che rispondono ad esigenze specifiche delle Direzioni regionali e delle sedi

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



territoriali, integrando i progetti nazionali ovvero costituendo approfondimento e sviluppo degli stessi.

Formatori ed esperti centrali e territoriali collaborano sia per la progettazione e gestione delle iniziative formative che per l'aggiornamento dei pacchetti formativi già esistenti.

La formazione per l'acquisizione dei crediti formativi per i professionisti si realizza anche attraverso corsi 'a calendario' organizzati da soggetti esterni all' Inail.

Per gli eventi programmati in qualità di Provider ECM l'acquisizione dei crediti formativi destinati alle professioni sanitarie interne ed esterne all'Istituto avviene, in via prioritaria, tramite gli eventi realizzati dal Provider e, in via secondaria, tramite formazione 'a calendario' per il completamento del monte crediti previsti nel triennio.

La gestione delle attività formative nell'ambito del sistema della Formazione in Inail è effettuata attraverso l'utilizzo di una specifica procedura informatica Inail (Sistema di Gestione della Formazione - SGF). Tuttavia, per le attività formative inserite nel piano triennale 2019-2021 è in corso - a seguito di acquisizione da parte della DCOD secondo le previsioni del piano IT - la personalizzazione di una nuova procedura informatica che potrà gestire sia le iniziative del Piano triennale della formazione che del Piano formativo annuale ECM, anche sulla base di una riclassificazione delle iniziative e delle aree tematiche di intervento collegata alle missioni istituzionali.

### Articolazione del piano

Il piano formativo si articola in diverse sezioni che mettono in luce da un lato il quadro di riferimento nel quale viene formulato e i relativi criteri di strutturazione e dall'altro presenta i progetti formativi nazionali e regionali da realizzare anche al fine dell'acquisizione dei crediti formativi. In una apposita sezione sono rappresentati, altresì, i costi previsti per la realizzazione dell'intera offerta formativa.

Le aree tematiche del piano formativo riguardano:

- 1 - Cambiamento organizzativo e sviluppo manageriale

(interventi formativi trasversali a sostegno dei processi di cambiamento organizzativo e di sviluppo delle competenze manageriali del personale in posizione di responsabilità)

- 2 - Istituzionale e dei servizi generali

- Servizi generali dell'Istituto (interventi formativi di sviluppo delle competenze tecnico-specialistiche e di ruolo del personale afferente i servizi generali e di supporto - PBC, Risorse Umane, Patrimonio, Acquisti, Organizzazione, Comunicazione)

- Tutele per i lavoratori (interventi formativi di sviluppo delle competenze tecnico-specialistiche e di ruolo del personale afferente le attività di tutela del lavoratore infortunato o tecnopatologico - prestazioni sanitarie e reinserimento, prestazioni economiche e prestazioni medico-legali (SSC))



- Sicurezza sociale per le aziende (interventi formativi di sviluppo delle competenze tecnico-specialistiche e di ruolo del personale afferente i servizi per le aziende - assicurativi, prevenzionali e di ricerca)
- 3 - Digitalizzazione
  - (interventi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali del personale a sostegno della virtualizzazione dei processi di lavoro)
- 4 - Formazione Obbligatoria
  - (interventi formativi di sviluppo delle competenze tecnico-specialistiche e di ruolo del personale soggetto per obblighi di legge ad azioni formative: sanitari, professionisti, assistenti sociali, ruoli contemplati nel piano anticorruzione, ruoli inerenti la sicurezza sul lavoro)

Nelle sezioni del piano che riportano i progetti nazionali e regionali sono evidenziate le iniziative a scorrimento, ovvero quegli eventi formativi del 2018 che proseguono nel triennio 2019-2021 o che devono ancora essere avviati.

Complessivamente, il numero degli eventi formativi previsti nel **piano triennale 2019-2021** ammontano a n. 211 a fronte di n. 76 eventi **annuali ECM**

DDCC		CONSULENZE (CONTARP, CTE, CSA, AVVOCATURA)		REGIONALI	CUG
TOTALI	DI CUI NUOVI	TOTALI	DI CUI NUOVI		
52	36	54	29	104	1

TOTALE PIANO TRIENNALE	PIANO ECM 2019
211	76



## METODOLOGIE

In riferimento agli standard qualitativi adottati in Inail per la pianificazione, progettazione ed erogazione di iniziative formative vengono individuati approcci metodologici e modalità specifiche di realizzazione della formazione a partire dalle finalità e dagli obiettivi formativi e didattici di ciascun evento.

Le modalità di progettazione ed erogazione della formazione, pertanto, sono diversificate in relazione agli obiettivi corsuali e ai destinatari delle iniziative, tenendo conto anche degli ambiti tematici da affrontare e del rapporto costi/benefici.

Nel momento successivo alla pianificazione, con l'avvio della progettazione delle iniziative, viene definita puntualmente la metodologia appropriata.

Per lo sviluppo di competenze di natura manageriale/comportamentale che richiedono motivazione, partecipazione e un considerevole ingaggio personale, vengono privilegiate metodologie di tipo induttivo che prevedono forte interazione.

Per l'approfondimento di conoscenze che richiedono una ampia diffusione di contenuti sono generalmente previste modalità di formazione che utilizzano le nuove tecnologie.

Gli approcci metodologici sono riconducibili nella loro declinazione a quattro macro-categorie:

- Formazione FAD (formazione a distanza) che ricomprende tutta la formazione sincrona e asincrona in *e-learning* o *I-learning* da svolgere su piattaforma informatica
- Formazione RES (formazione residenziale) che prevede la formazione da erogare in presenza sia a numeri contenuti di partecipanti sia ad un elevato numero di persone - sono inclusi i seminari ed i convegni -
- Formazione FSC (sul campo) che riguarda l'affiancamento, i gruppi di miglioramento, il *training on the job*, il *learning by doing* che normalmente si rivolge a piccoli gruppi
- Formazione 'BLENDED' (mista) costituita sostanzialmente da percorsi/step formativi di tipologia diversa che alternano le metodologie e le tecniche di formazione unendo ad es. formazione in *e-learning* e formazione in presenza.

La medesima classificazione è prevista per la pianificazione ECM.

Nel corso degli anni, la formazione Inail ha inteso privilegiare la sperimentazione di nuove modalità e approcci formativi proprio in ottica di diversificazione degli interventi al fine di ottenere la massima efficacia formativa.



CONCLUSIONI





## FORMAZIONE PER L'ACQUISIZIONE DEI CREDITI

La formazione obbligatoria comprende:

- l'aggiornamento professionale del personale non sanitario iscritto agli ordini e collegi professionali (EPNE e Ricerca);
- l'Educazione Continua in Medicina per il personale sanitario;
- la formazione che discende da disposizioni normative che l'Amministrazione è tenuta ad adottare ed è volta a diffondere conoscenze/comportamenti alle diverse segmentazioni del personale dipendente (es. anticorruzione, D. Lgs. 81/2008, ecc.).

Per il riconoscimento dei crediti formativi ECM la Formazione segue il sistema nazionale per l'educazione continua in medicina, su cui si fonda l'attività svolta in veste di Provider ECM.

Per l'acquisizione dei crediti formativi delle altre professioni, la Formazione centrale, definendo specifici accordi con gli Ordini Professionali di interesse, opera per l'accREDITAMENTO delle iniziative formative che costituiscono il programma di aggiornamento professionale aziendale.

Detti programmi soddisfano contemporaneamente sia l'obbligo di aggiornamento ai sensi dell'art. 87 del CCNL 2002/2005 - parte II - separata sezione per i professionisti degli Enti pubblici non economici - sia la richiesta di formazione continua da parte degli Ordini Professionali.

I diversi professionisti dell'Istituto attueranno il proprio aggiornamento in coerenza con il Piano triennale della Formazione. Nel caso in cui il professionista, il ricercatore o il tecnologo sia impossibilitato, per cause di forza maggiore, a partecipare alle iniziative citate, potrà fare ricorso all'offerta formativa messa a disposizione dagli Ordini Professionali o a eventi formativi a 'calendario' - in linea con i contenuti dei programmi formativi nazionali - da tenersi in un luogo prossimo alla struttura di appartenenza del dipendente, al fine di contenere le spese di missione.

Inoltre, qualora gli eventi a carattere collettivo non soddisfacessero le esigenze di aggiornamento professionale delle suddette risorse, si potrà ricorrere ad iniziative di sviluppo professionale differenziate, destinate cioè a risolvere esigenze di piccoli gruppi, se non addirittura individuali, finanziate entro i limiti del budget attribuito a ciascuna struttura (Consulenza, Dipartimento, Direzione Regionale).



1

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

INIZIATIVE PER LA QUALIFICAZIONE DEI CORSISTI

Vanno

my

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

## PREVISIONI DI SPESA

Il bilancio della formazione per il 2019 è formulato in coerenza con il sistema di Programmazione Bilancio e Controllo, sulla base degli obiettivi specifici di previsione delle attività formative e tenendo conto del *trend* dei costi sostenuti nel triennio precedente.

Come si evince dal grafico seguente, la voce di spesa più consistente è rappresentata dal costo figurativo del personale addetto alla produzione della formazione ovvero impegnato nella realizzazione del programma formativo annuale, tale importo risulta equivalente a quello dello scorso anno.



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

La previsione dei costi per l'acquisto di servizi formativi è stata incrementata di circa il 2,5% rispetto all'assegnazione del precedente anno per il crescente numero di iniziative programmate nonostante si preveda, in via prevalente, il ricorso ad esperti di materia interni.

L'acquisizione di servizi formativi riguarda prevalentemente la formazione obbligatoria per la quale si ricorre anche a contributi esterni o alla partecipazione a corsi a calendario.

La previsione di spesa effettuata per l'anno 2019 è comunque in linea con il quadro normativo di riferimento relativamente alle spese per la formazione (L.122/2010).

Per quanto riguarda, inoltre, la ripartizione dell'importo previsto per l'acquisto di servizi formativi classificato per Missioni si evidenzia che la quota prevalente è costituita dalla Missione "Servizi istituzionali e generali" con il 49,21% dell'importo stanziato per l'acquisto di servizi formativi.

*[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*



Si evidenzia che, nell'ambito della Missione "Servizi Istituzionali e generali", rientrano tutte quelle iniziative formative relative ai servizi generali dell'Istituto, alle tutele per i lavoratori e alla sicurezza sociale per le aziende.

Infine, l'importo di previsione di spesa per le missioni del personale coinvolto nelle azioni formative per il 2019 è identico a quello stanziato nel 2018 (1.500.000 euro).

*Venero*

*[Handwritten signatures and initials]*



## PROGETTI NAZIONALI

Si riportano di seguito i progetti a valenza nazionale con l'indicazione della Struttura committente, titolo dell'iniziativa, finalità organizzativa e formativa, destinatari previsti (numero e tipologia), area tematica di riferimento e sotto-area di intervento, individuata secondo la nuova classificazione delle aree di intervento della formazione.

In calce agli eventi del triennio 2019-2021 rivolti a tutto il personale, si riportano, per ciascuna struttura interessata, le iniziative formative ECM previste per l'anno 2019, destinate al personale sanitario.

Si specifica che nelle tabelle allegate sono presenti i progetti/eventi formativi con evidenza dell'anno di riferimento dell'erogazione corsuale.

Talune iniziative sono contrassegnate come di seguito specificato:

- (1) Progetti multidisciplinari
- (2) Progetti già inseriti nel Piano della Formazione 2018-2020
- (3) Progetti interregionali

LAZIO

18

18

Vorner

14

18

18

18

18

18

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE							ANNO DI REALIZZAZIONE
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI FIGURA PROFESSIONALE	
I NUOVI CODICI DISCIPLINARI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze normative in materia disciplinare al fine di applicare correttamente le nuove disposizioni dei codici e per interagire efficacemente con l'ufficio disciplinare per la segnalazione e la gestione delle casistiche. Sensibilizzare gli attori coinvolti nella promozione dei valori della legalità e della correttezza e nella gestione e risoluzione dei conflitti all'interno delle strutture al fine di ridurre alcune cause scatenanti le sanzioni disciplinari	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	300-350	DIRIGENTI, RESP. STRUTTURA SEDE B, RESP. SEDE C, COORDINATORI CONSULENZE CENTRALI E REGIONALI, AVVOCATO GENERALE, RESP. AVVOCATURE REGIONALI, SOVRINTENDENTE MEDICO GENERALE, RESP. SOVRINT. REGIONALI, DIRETTORI DIPARTIMENTO, RESP. UOT	2019
FORMAZIONE FORMATORI	Aggiornare le competenze di ruolo dei formatori	CAMBAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	65	FORMATORI CENTRALI E REGIONALI	2019
FORMAZIONE RESPONSABILI DI SEDE B <sup>(2)</sup>	Supportare i processi decisionali sviluppando e potenziando le competenze comportamentali/trasversali e le conoscenze tecnico specialistiche di ruolo.	CAMBAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	166	RESPONSABILI DI SEDE DI TIPO B	2019
FORMAZIONE VICARI <sup>(2)</sup>	Sviluppare le competenze comportamentali/trasversali e le conoscenze tecnico specialistiche di ruolo	CAMBAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	104	VICARI	2019
AGGIORNAMENTO DEI LAVORATORI AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008	Garantire ai lavoratori una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza in merito ai rischi specifici individuati tra i titoli del D.Lgs. 81/2008.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	1500 ca.	LAVORATORI INTERESSATI DCRU E DC PREVENZIONE	2019
RLS DI NUOVA NOMINA	Garantire ai RLS una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza in riferimento allo specifico ruolo, ai sensi del D.Lgs. 81/2008.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	INSERIMENTO NUOVE RISORSE	RLS DI NUOVA NOMINA	RLS DI NUOVA NOMINA	2019
AGGIORNAMENTO RLS	Garantire ai RLS un aggiornamento sufficiente ed adeguato in materia di salute e sicurezza in riferimento allo specifico ruolo, ai sensi del D.Lgs. 81/2008.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	RLS	RLS	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI SOCIO-SANITARIE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
IL REINSEDERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO NELLA RETE DEI SERVIZI PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	Approfondire le conoscenze e le modalità operative, in un ambito delle reti per le politiche attive del lavoro ai fini della realizzazione dei progetti di reinserimento lavorativo dell'infortunato e/o tecnologico, con particolare riferimento all'inserimento in nuove occupazioni.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI TUTTELE PER I LAVORATORI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSEDERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	90 c.a.	DIRIGENTI ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLE DOBR (20 CA.) E DIRIGENTI SEDEI TERRITORIALI (70 CA.)
L'ASSISTENTE SOCIALE IN INALI ASPETTI DEONTOLOGICI COMPETENZE DI RUOLO	Sviluppare conoscenze e competenze di ruolo con riguardo agli aspetti deontologici della professione e alla posizione rivestita nel contesto organizzativo	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI TUTTELE PER I LAVORATORI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	136	ASSISTENTI SOCIALI

DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI SOCIO SANITARIE/SOVRINTENDENZA SANITARIA CENTRALE EVENTI PIANO ECM 2019						
IL REINSEDERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO - FOLLOW UP <sup>1)</sup>	Accrescere la consapevolezza della possibilità di realizzazione dei progetti di reinserimento lavorativo anche attraverso il confronto delle esperienze e l'adozione delle buone prassi	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSEDERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	DIRIGENTI ATTIVITA' ISTITUZIONALI, FUNZIONARIO SOCIO EDUCATIVO (REP. PROCESSO), COORDINATORI CONTARP(1), COORDINATORI CTR, SOVRINTENDENTE REGIONALE

DIPARTIMENTO INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI							DIREZIONE CENTRALE RICERCA	
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOGARIA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE		
METODI E STRUMENTI PER LA SICUREZZA E L'ANALISI DEL RISCHIO	Aggiornare le conoscenze riguardanti l'analisi dei Rapporti di Sicurezza redatti dai gestori di stabilimenti a rischio incidenti connessi a sostanze pericolose	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	TECNICI DELLE UOT E DEL LAB. VII IMPEGNATI NEL SETTORE SEVESO	2020	
AUDIT SUI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (SGS) PER LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI (PIR)	Aggiornare le conoscenze sulla normativa di settore per la conduzione di audit sui sistemi di gestione della sicurezza in stabilimenti che presentano un pericolo di incidente rilevante	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	120	ESPERTI DIT E UOT NEL SETTORE SEVESO	2019	
LA SICUREZZA FUNZIONALE: UNO STRUMENTO INNOVATIVO PER LA REALIZZAZIONE DI SISTEMI DI SICUREZZA	Aggiornare le conoscenze degli standard di sicurezza funzionale (IEC 61508 e IEC 61511), in particolare nel settore dell'industria di processo	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	120	TECNICI IMPEGNATI NEI CTR E NELLE COMMISSIONI MINISTERIALI NOMINATE PER LA VALIDAZIONE DEGLI SGS DEGLI STABILIMENTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	2019	
CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLE VERIFICHE DI IMPIANTI DI MESSA A TERRA	Aggiornare i tecnici che effettuano le verifiche degli impianti di messa a terra e di protezione dai fulmini presso le U.O.T. sulle recenti variazioni della normativa in materia	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	55	TECNICI PRESSO LE U.O.T.	2019	
ATTIVITA' CONNESSE AL D.LGS 105/2015 ATTIVITA' DI CONTROLLO (CTR) E VERIFICHE ISPETTIVE (SGS) (1112)	Aggiornare le conoscenze connesse al d. lgs. 105/2015	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	120 ca.	TECNOLOGI, RICERCATORI E COLLABORATORI TECNICI ENTI DI RICERCA	2019	
L'EVOLUZIONE DELLO STATO DELL'ARTE PER LA PRIMA VERIFICA PERIODICA DELLE ATTREZZATURE PER IL SOLLEVAMENTO (1112)	Aggiornare le conoscenze dei tecnici del settore attrezzature da sollevamento	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	74	TECNOLOGI, RICERCATORI E COLLABORATORI TECNICI ENTI DI RICERCA	2019	








DIREZIONE CENTRALE RICERCA ORGANISMO NOTIFICATO							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO 9712 METODO UT	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO UT	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	TECNICI DELL'ON	2019
CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO 9712 METODO RT - 3 GIORNATE	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO RT	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	TECNICI DELL'ON	2019
CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO 9712 METODO RT - 5 GIORNATE	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO RT	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	TECNICI DELL'ON	2019
GIUNZIONI PERMANENTI - CORSO DI QUALIFICAZIONE PER INTERNATIONAL WELDING INSPECTOR	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 15614 E UNI EN ISO 9606	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	TECNICI DELL'ON	2019
CODICI DI CALCOLO PER LA VERIFICA DEI PROGETTI IN AMBITO PED <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze dei tecnici in ambito PED (Pressure Equipment Directive)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	53 ca.	TECNICI DELL'ON E DEL DIT	2021
MATERIALI UTILIZZATI NELLA COSTRUZIONE DI APPARECCHI A PRESSIONE <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze sull'impiego dei materiali in acciaio nell'ambito degli apparecchi a pressione	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	54 ca.	TECNICI DELL'ON E DEL DIT	2019



DIREZIONE CENTRALE RICERCA ORGANISMO NOTIFICATO							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
IMPIEGO DEI MATERIALI COMPOSITI (CFRP) NEL SETTORE DELLE ATTREZZATURE A PRESSIONE	Approfondire le conoscenze sulla fabbricazione, riparazione e diagnostica dei componenti in pressione realizzati in materiale composito in fibra di carbonio CFRP (Carbon Fiber-Reinforced Polymer)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60 ca.	TECNICI DELL'ON	2019
IMPIEGO DI MATERIALI POLIMERICI (PLASTICHE) NEL SETTORE DELLE ATTREZZATURE A PRESSIONE	Acquisire le conoscenze tecniche utili per la caratterizzazione chimico-fisica e meccanica dei materiali polimerici	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60 ca.	TECNICI DELL'ON	2019
PROGETTAZIONE DI APPARECCHI A PRESSIONE	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze in materia di progettazione di apparecchi a pressione del personale afferente aFON	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50 ca.	TECNICI DELL'ON	2019
AUDITOR/LEAD AUDITOR DI SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITA' - ISO 9001	Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze in materia di gestione della qualità del personale afferente aFON	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	TECNICI DELL'ON	2020
VALUTAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE AZIENDE CHE OPERANO NELL'AMBITO DELLE DIRETTIVE PED E TPED <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di valutazione dei sistemi di gestione della qualità nelle aziende che operano nell'ambito delle direttive PED (Pressure Equipment Directive) e TPED (Transportable Pressure Equipment Directive)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	TECNICI DELL'ON	2019






DIREZIONE CENTRALE RICERCA

Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale

TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
IL MONITORAGGIO E L'APPROFONDIMENTO DEI FATTORI DI RISCHIO INFORTUNISTICO: VALUTAZIONE E GESTIONE EFFICACE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze tecnico-professionali sui sistemi di sorveglianza e gestione integrata del rischio infortunistico.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	TECNICI DELLA PREV., MEDICI, ASSISTENTI SANITARI
APPROFONDIMENTI IN TEMA DI ESPOSIZIONE AD AGENTI CHIMICI IN AMBIENTI DI LAVORO E DI VITA <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze normative e tecnico-scientifiche in materia di valutazione e prevenzione del rischio da esposizione da agenti chimici.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
AMIANTO E FIBRE ARTIFICIALI VETROSE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze normative e tecnico-scientifiche relative ai rischi legati all'esposizione ad amianto e a fibre artificiali vetrose negli ambienti di lavoro e di vita per una corretta valutazione del rischio.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
AMIANTO NELLE ACQUE POTABILI: IDENTIFICAZIONE TRAMITE MICROSCOPIA ELETTRONICA <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze tecnico-scientifiche necessarie all'identificazione delle fibre di amianto nelle acque portabili per una corretta valutazione del rischio.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
ANALISI DELL'AMIANTO: MICROSCOPIA OTTICA IN CONTRASTO DI FASE E DISPERSIONE CROMATICA. MICROSCOPIA ELETTRONICA A SCANSIONE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze sulle tecniche necessarie per una corretta valutazione del rischio amianto attraverso l'utilizzo della microscopia ottica ed elettronica.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO



DIREZIONE CENTRALE RICERCA						
Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
FIBRE ARTIFICIALI VETROSE: VALUTAZIONE DEL RISCHIO E PROBLEMATICHE ANALITICHE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze in merito ai rischi di esposizione alle fibre artificiali vetrose in ambienti lavorativi e indoor per una corretta valutazione.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
BONIFICHE ACUSTICHE IN AMBIENTI DI LAVORO E DI VITA <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze teoriche e pratiche di acustica applicata alla riduzione del rumore negli ambienti di vita e di lavoro.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	FISICI, TECNICI DELLA PREV.
AMBIENTI DI LAVORO E BENESSERE TERMICO <sup>(1)</sup>	Approfondire la conoscenza inerenti la valutazione del rischio microclimatico negli ambienti di lavoro.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS.SANITARI, BIOLOGI, CHIMICI
IL MODELLO INFOR.MO PER L'ANALISI DELLE CAUSE E LA RICOSTRUZIONE DELLE DINAMICHE DI INFORTUNO SUL LAVORO. ATTIVITÀ DI VIGILANZA E ASSISTENZA NEI PIANI MIRATI DI PREVENZIONE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze e le competenze necessarie al corretto utilizzo del modello multifattoriale per l'individuazione delle cause e la ricostruzione delle dinamiche degli infortuni sul lavoro e degli strumenti per la raccolta dei dati.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS.SANITARI, CHIMICI
IL SISTEMA DI SORVEGLIANZA NAZ. DEGLI INFORTUNI MORTALI E GRAVI INFOR.MO. ATTIVITÀ DI VIGILANZA ED ASSISTENZA NEL COMPARTO MARITTIMO-PORTUALE: FOCUS SU CAUSE E DINAMICHE INFORTUNISTICHE NELLE ATTIVITÀ DI COSTRUZIONE E RIPARAZIONI DI NAVI E IMBARCAZIONI <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze in merito ai fattori di rischio infortunistico alla base degli eventi registrati nel sistema di sorveglianza nazionale correlati ad attività lavorative portuali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	35	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS.SANITARI, CHIMICI



DIREZIONE CENTRALE RICERCA						
Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
IL SISTEMA DI SORVEGLIANZA NAZIONALE DEGLI INFORTUNI MORTALI E GRAVI INFOR.MO. ATTIVITÀ DI VIGILANZA ED ASSISTENZA NEL COMPARTO MARITTIMO-PORTUALE: FOCUS SU CAUSE E DINAMICHE INFORTUNISTICHE NELLE ATTIVITÀ MARITTIME <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze in merito ai fattori di rischio infortunistico alla base degli eventi registrati nel sistema di sorveglianza nazionale correlati ad attività lavorative portuali con particolare riferimento alle interazioni nave-banchina.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	35	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS.SANITARI, CHIMICI
IL SISTEMA DI SORVEGLIANZA NAZIONALE DEGLI INFORTUNI MORTALI E GRAVI INFOR.MO. IL RISCHIO CHIMICO: CAUSE E DINAMICHE INFORTUNISTICHE <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze in merito ai fattori di rischio infortunistico alla base degli eventi registrati nel sistema di sorveglianza nazionale con particolare riferimento agli infortuni legati al rischio chimico.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS.SANITARI, CHIMICI
IL RISCHIO BIOLOGICO IN AGRICOLTURA E ZOOTECNIA: PATOGENI EMERGENTI E RIEMERGENTI <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze tecnico-scientifiche in materia di rischio biologico "nascosto" in ambienti lavorativi extrasanitari come l'agricoltura e la zootecnica.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	BIOLOGI, CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
LA SICUREZZA IN AGRICOLTURA: IL RISCHIO CHIMICO <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze tecnico-scientifiche in materia di rischio chimico in agricoltura che rappresenta uno dei settori a maggior rischio per infortuni invalidanti e il primo settore per infortuni mortali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	CHIMICI, MEDICI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
L'ESPOSIZIONE DEI LAVORATORI OUTDOOR NEI SETTORI DELL'AGRICOLTURA E DELL'ORTICOLTURA A STRESS TERMICI E RADIAZIONE SOLARE: STUDI, APPROFONDIMENTI, ESPERIENZE <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze normative e le migliori prassi in materia di rischio da stress termico e radiazione ottica naturale nel settore dell'agricoltura e dell'orticoltura.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	MEDICI, TECNICI DELLA PREV.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

DIREZIONE CENTRALE RICERCA						
Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
CORSO DI FORMAZIONE PER GLI OPERATORI ADDETTI ALLA GESTIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO SULLE MALATTIE PROFESSIONALI (MAL.PROF.) <sup>(1)</sup>	Sviluppare le capacità di registrazione e analisi delle patologie collegate al lavoro nel sistema informativo sulle malattie professionali. (MAL.PROF).	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	24	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS. SANITARI, INFERMIERI
CORSO FOCUS PER GLI OPERATORI DEL SISTEMA MAL.PROF. RACCOLTA E APPROFONDIMENTO DEI DATI SUI FATTORI DI RISCHIO PER L'INSORGENZA DELLE MALATTIE DI ORIGINE PROFESSIONALE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze per il corretto utilizzo dei dati contenuti nel sistema informativo Mal. Prof. necessari alla definizione di programmi di vigilanza mirati e azioni di ricerca attiva delle malattie professionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	24	MEDICI, TECNICI DELLA PREV., ASS. SANITARI, INFERMIERI
ESPOSIZIONE MULTIPLA/CO-ESPOSIZIONE AD AGENTI CHIMICI: QUANDO NON ESISTE LA SCHEDA DATI DI SICUREZZA, STATO DELL'ARTE E VALUTAZIONE DEL RISCHIO CHIMICO <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze in materia di rischio chimico per la sua corretta valutazione anche in assenza di una scheda dati di sicurezza.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, CHIMICI, BIOLOGI
NUOVE PROSPETTIVE NELLA NORMATIVA ITALIANA ALLA LUCE DELLA DIRETTIVA 59/2013/EURATOM: LA PROTEZIONE DALLE SORGENTI NATURALI DI RADIAZIONI IONIZZANTI <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze normative in materia di radio protezione.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	MEDICI, FISICI, CHIMICI, TECNICI DELLA PREV.

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*



Vaino

TA

DIREZIONE CENTRALE RICERCA Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
PROTEZIONE DALLE RADIAZIONI IN SANITA' <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze in materia di protezione dalle radiazioni (ionizzanti e non) negli ambienti sanitari alla luce della Direttiva Euratom 59/2013.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, FISICI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, TECNICI DELLA PREV.
ADEGUAMENTO E ADATTAMENTO DELLE POSTAZIONI DI LAVORO PER IL REINSEMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze necessarie alla realizzazione di interventi di adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro nell'ottica del reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	MEDICI, FISIOTERAPISTI, TECNICI DELLA RIABILITAZIONE, TECNICI ORTOPEDICI
ASPETTI INNOVATIVI IN TEMA DI RISCHIO BIOLOGICO <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze normative, metodologiche e degli aspetti applicativi in materia di rischio biologico.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, BIOLOGI, TECNICI DELLA PREV., TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
NUOVE SFIDE PER IL MEDICO COMPETENTE: COME PROGETTARE INTERVENTI INTEGRATI PER LA SALUTE DEL LAVORATORE	Sviluppare le conoscenze del medico competente in relazione ai nuovi ambiti di intervento nel sistema di prevenzione e sicurezza.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI
VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO: GLI OBBLIGHI, LE OPPORTUNITA', LE ESPERIENZE (a oltre dieci anni dall'emanazione del D.Lgs 81/08 e s.m.l.) <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze in materia di Stress Lavoro Correlato con particolare riferimento alla metodologia Inail per la sua valutazione e gestione.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	MEDICI, PSICOLOGI, TECNICI DELLA PREV.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	FIGURA PROFESSIONALE	ANNO DI REALIZZAZIONE
AGGIORNAMENTO NORMATIVO IN MATERIA DI CONTRATTUALISTICA <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulla normativa contrattualistica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI / SERVIZIO DELL'ISTITUTO CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	PERSONALE CHE SI OCCUPA DI CONTRATTUALISTICA	2021
PROJECT MANAGEMENT PER LA GESTIONE DI APPALTI COMPLESSI	Sviluppare le competenze del RUP (Responsabile Unico del Procedimento) nella gestione di appalti complessi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI / SERVIZIO DELL'ISTITUTO	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	RUP DI APPALTI COMPLESSI	2020
LA DISCIPLINA INTERNA SULLA CONTRATTUALISTICA ALLA LUCE DEL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze relativamente alle novità normative in merito di contratti pubblici	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI / SERVIZIO DELL'ISTITUTO	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DEI CONTRATTI	2019
IL RUOLO DEL RUP E DEL DEC <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze riguardo la normativa riguardante il RUP (responsabile unico del procedimento) e il DEC (Direttore dell'Esecuzione del Contratto)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI / SERVIZIO DELL'ISTITUTO	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	PERSONALE CHE DOVRA' ASSOLVERE I COMPITI DEL RUP E DEL DEC	2019
PROCEDURE A SUPPORTO DELLE ACQUISIZIONI DI BENI E SERVIZI <sup>(2)</sup>	Sviluppare le conoscenze delle procedure e gli specifici utilizzi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI / SERVIZIO DELL'ISTITUTO	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	RICONVERSIONE PROFESSIONALE	PERSONALE NEOMIENGNATO NELL'ATTIVITA' DI ACQUISIZIONE	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE							ANNO DI REALIZZAZIONE
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI FIGURA PROFESSIONALE	
FORMAZIONE PERSONALE ADDETTO ALLA "REDAZIONE DEDICATA" PER LA CONTRIBUZIONE SUL PORTALE ISTITUZIONALE	Formare il personale addetto alle funzioni di "redattore dedicato" per la contribuzione di atti, documenti e dati sul portale istituzionale	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	COMUNICAZIONE ORGANIZZATIVA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	82	PERSONALE INDIVIDUATO QUALE "REDATTORE LOCALE" NELLE DDCC, DDORR E DORP. PRIMA FASE PER LE STRUTTURE INTERESSATE DALLA SPERIMENTAZIONE (DC ACQUISTI, DR PIEMONTE, DR EMILIA ROMAGNA E DR CALABRIA)	2019

DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE							ANNO DI REALIZZAZIONE
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI FIGURA PROFESSIONALE	
FLUSSI INFORMATIVI <sup>(1)</sup>	Conoscere le potenzialità e le opportunità della base dati dei flussi informativi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	200/230 ca	DIRIGENTI ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLE DD.RR., DIRIGENTI DI SEDE, DIRIGENTI DELLA DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE E RESPONSABILI DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE	2019
ART. 37 DEL D.LGS. 81/2008 - FORMAZIONE DEI DIRIGENTI DATORI DI LAVORO	Formare i dirigenti datori di lavoro sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81 del 2008	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	50 ca	DIRIGENTI DI B. FASCIA E ALCUNI DI I FASCIA	2019
ISI - INCENTIVI DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE	Accrescere le conoscenze normative e procedurali per la gestione del processo di finanziamento ISI	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	400 ca	RESPONSABILI ED OPERATORI DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE E DI REGIONE	2019



DIREZIONE CENTRALE ASSISTENZA PROTETISCA E RIABILITAZIONE - Centro Protesi di Vigorso di Budrio / Centro riabilitazione motoria di Volterra							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
INNOVAZIONI NELLA TECNICA PROTETISCA E METODOLOGIE RIABILITATIVE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze nei settori della componentistica, delle tecniche costruttive e riabilitative ad alto livello scientifico, al fine di mantenere il Centro Protesi a livelli di eccellenza.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	150	RESPONSABILI DI LINEA E PRODOTTO, ADDETTI ALLA RICERCA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO DEL CENTRO PROTESI	2019

DIREZIONE CENTRALE ASSISTENZA PROTETISCA E RIABILITAZIONE - Centro Protesi di Vigorso di Budrio / Centro riabilitazione motoria di Volterra							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>							
BUSD TIPOLOGIA IRC - CENTRO PROTESI BUDRIO <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze di tutti gli operatori che hanno già effettuato in precedenza corsi base e corsi retraining BUSD (Basic Life Support Desibrillation) come previsto dalle linee guida IRC (Italian Resuscitation Council)	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	MEDICIL, INFERMIERI, FISIOTERAPISTI, TECNICI ORTOPEDICI, OPERATORI SOCIO SANITARI	2019
DALLA CARROZZINA ALL'ESOSCHELETRO: L'ESPERIENZA DEL CENTRO PROTESI <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze di base sul funzionamento dei sistemi esoscheletrici commerciali e sull'utilizzo combinato con le carrozzine.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	MEDICIL, INFERMIERI, FISIOTERAPISTI, TECNICI ORTOPEDICI	2019
NECK SCHOOL NELLA PREVENZIONE DELLE CERVICALGIE NEGLI OPERATORI SANITARI E NON DEL CENTRO PROTESI INABE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze in materia di sicurezza ambientale e patologie correlate con particolare riferimento alle patologie del rachide cervicale.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	INFERMIERI, TECNICI ORTOPEDICI, MEDICIL, OPERATORI SOCIO SANITARI, AMMINISTRATIVI	2019
LA RICERCA CLINICA DELL'AMBITO DEI COMITATI ETICI <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze sui processi di lavorazione, la tecnica protetica e riabilitativa del Centro Protesi nell'ambito delle procedure dei comitati etici.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	RICERCA, CERTIFICAZIONE E VERIFICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	9	MEDICIL, TECNICI ORTOPEDICI, FISIOTERAPISTI	2019


DIREZIONE CENTRALE ASSISTENZA PROTETICA E RIABILITAZIONE - Centro Protesi di Vigeno di Suavia / Centro riabilitazione motoria di Volterra						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTAREE DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
ANNO DI REALIZZAZIONE						
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
IL RUOLO DI TECNICO ORTOPEDICO PRESSO IL CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - LIVELLO BASE	Accrescere la capacità e le competenze lavorative per lo svolgimento del ruolo di tecnico ortopedico in ambito di sicurezza sul lavoro, processi di lavorazione, tecnica protesica, tecnica riabilitativa.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	INSERIMENTO NUOVE RISORSE	16	TECNICI ORTOPEDICI
IL RUOLO DI TECNICO ORTOPEDICO PRESSO IL CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - LIVELLO AVANZATO	Accrescere le capacità e le competenze lavorative per lo svolgimento del ruolo di tecnico ortopedico in ambiti di tecnologia e componentistica avanzata e ricerca.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	16	TECNICI ORTOPEDICI
IL RUOLO DI FISIOTERAPISTA PRESSO IL CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Accrescere le capacità e le competenze lavorative per lo svolgimento del ruolo di fisioterapista in ambito di sicurezza sul lavoro, processi di lavorazione, tecnica protesica, tecnica riabilitativa.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	INSERIMENTO NUOVE RISORSE	40	FISIOTERAPISTI
IL RUOLO DI TERAPISTA OCCUPAZIONALE PRESSO IL CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Accrescere le capacità e le competenze lavorative per lo svolgimento del ruolo di terapeuta occupazionale in ambito di sicurezza sul lavoro, processi di lavorazione, tecnica protesica, tecnica riabilitativa.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	INSERIMENTO NUOVE RISORSE	6	TERAPISTI OCCUPAZIONALI
LA PRESA IN CARICO PRECOCE DELL'INFORTUNATO SUL LAVORO COME FATTORE DETERMINANTE DEL PERCORSO DI RECUPERO DELLE CAPACITÀ FUNZIONALI E DEL GESTO LAVORATIVO. L'ESPERIENZA DEL CENTRO DI RIABILITAZIONE MOTORIA INAIL DI VOLTERRA <sup>(1)</sup>	Accrescere le conoscenze sulla tematica della presa in carico precoce e sui percorsi di cura orientati al recupero del gesto lavorativo, con particolare riferimento all'esperienza e all'attività clinico riabilitativa e di ricerca applicata svolta dal Centro di Riabilitazione Motoria di Volterra.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	MEDICI, ASSISTENTI SOCIALI, INFERMIERI, FISIOTERAPISTI



DIREZIONE CENTRALE RAPPORTO ASSICURATIVO						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI
LA NUOVA TARIFFA DEI PREMI <sup>(1)</sup>	Garantire l'ottimale gestione dei processi lavorativi funzionali all'applicazione della nuova Tariffa.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	ASSICURAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	3000 ca.	PERSONALE DELLE SEDI E DELLE DDRR (PROCESSO AZIENDE E PROCESSO LAVORATORI) PERSONALE ESPETTIVO, PROFESSIONISTI CONTARP DEL SETTORE TARIFFE
PROGETTO EESSI (ELECTRONIC EXCHANGE OF SOCIAL SECURITY INFORMATION) GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE A INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELL'UNIONE EUROPEA - PROCEDURA OPERATIVA RINA (REFERENCE IMPLEMENTATION NATIONAL APPLICATION)	Sviluppare le conoscenze e le competenze per la gestione delle attività relative agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali nell'ambito dell'Unione Europea anche con riguardo alla specifica procedura informatica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	ASSICURAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	220 (20 REF. REGIONALI E 200 OPERATORI DELLE SEDI)	REFERENTI DELLE DIREZIONI REGIONALI NELL'AMBITO DELL'UFFICIO ATTIVITA' ISTITUZIONALI E OPERATORI DELLE SEDI IN MATERIA DI GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE AD INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELL'UNIONE EUROPEA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**DIREZIONE CENTRALE BILANCIO E CONTROLLO**

TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
						FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	
CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA' (1)	Sviluppare ed omogeneizzare le competenze tecniche del personale che lavora nell'ambito della programmazione, bilancio e contabilità	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	BILANCIO, CONTABILITA' E TRIBUTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	90 ca.	PERSONALE ADIBITO ALL' ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA' (IL PERSONALE DI DCPC RIENTRERA' CON IL PERSONALE DELLE DIREZIONI CENTRALI DELLA DG)		2019
LE NOVITA' IN MATERIA FISCALE E TRIBUTARIA (2)	Sviluppare ed omogeneizzare le attività del settore sviluppando le competenze tecniche del personale che tratta la materia fiscale e previdenziale	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	BILANCIO, CONTABILITA' E TRIBUTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	70 ca.	PERSONALE ADIBITO ALL' ATTIVITA' FISCALI E PREVIDENZIALI		2019/2020

**DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO**

TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
						FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	
GESTIONE BENI IMMOBILI (3)	Approfondire la conoscenza normativa e gli aspetti operativi in materia di gestione degli immobili	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	GESTIONE BENI IMMOBILI E INVESTIMENTI IMMOBILIARI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50 ca.	PERSONALE INTERESSATO DELLE REGIONI IN CUI E ANCORA PRESENTE L'ATTIVITA'		2019



DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE DIGITALE							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
GESTIONE PROCESSI ORGANIZZATIVI IT - ITIL E COBIT	Sviluppare competenze di ruolo in coerenza con gli standard internazionali IT (Information Technology) per la gestione dei processi organizzativi	DIGITALIZZAZIONE	FORMAZIONE DIGITALE SPECIALISTICA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	FUNZIONARI DCOD	2020
IL RUOLO DI GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA INTERNA (1)	Sviluppare competenze di ruolo nella gestione del rapporto con l'utenza interna nelle varie fasi di realizzazione dei progetti	CAMBAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	60	FUNZIONARI DCOD, RESPONSABILI DEL RACCORDO CON L'UTENZA INTERNA, REFERENTI DELLE STRUTTURE CENTRALI E REGIONALI	2019
REGOLAMENTO EUROPEO PER LA PROTEZIONE DEI DATI - GDPR - GENERAL DATA PROTECTION REGULATION (RGPD ITALIANO)(1)	Sviluppare comportamenti rispondenti alla normativa privacy - sicurezza - trasparenza	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		TUTTO IL PERSONALE	2020
LE NUOVE FRONTIERE DELL'ORGANIZZAZIONE(2)	Aggiornare le conoscenze relativamente alle teorie e logiche di progettazione delle strutture organizzative	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	ORGANIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	ADDETTI ALL'ORGANIZZAZIONE	2019
LE NUOVE LOGICHE ORGANIZZATIVE(2)	Condividere le nuove logiche per la progettazione delle strutture organizzative	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	SVILUPPO ORGANIZZATIVO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	ADDETTI ALL'ORGANIZZAZIONE DELLE DORR	2019

*[Handwritten signatures and initials in the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials in the right margin]*

SERVIZIO ISPELTTORATO E SICUREZZA - RESPONSABILE ANTICORRUZIONE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO	DESTINATARI FIGURA PROFESSIONALE
FORMAZIONE IN MATERIA DI QUALITA' TOTALE PER ESPERTI IN RISK MANAGEMENT E LEGAL INVENTORY CON SPERIMENTAZIONE SUI PROCESSI OPERATIVI (1)	Formazione di tecnici esperti nelle tecniche di qualità	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	FUNZIONARI ADDETTI RISK MANAGEMENT E LEGAL INVENTORY
L'ETICA DEL FUNZIONARIO PUBBLICO E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO (1)	Sensibilizzare sui temi valoriali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		TUTTO IL PERSONALE
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE AUDITOR	Sviluppare conoscenze e competenze di ruolo	OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	CONTROLLO INTERNO E AUDITING	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	AUDITOR
INAIL E OGP: UN'AMMINISTRAZIONE NATIVAMENTE TRASPARENTE (1)	Sensibilizzare al valore della trasparenza nella Pubblica Amministrazione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		TUTTO IL PERSONALE
IL FRAUD AUDIT: METODI E TECNOLOGIA A SUPPORTO	Sviluppare le conoscenze e le competenze di ruolo	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	CONTROLLO INTERNO E AUDITING	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	AUDITOR



CASSELLARIO CENTRALE INFORTUNI							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
L'ATTIVITA' E I RUOLI DEL CASSELLARIO CENTRALE INFORTUNI	Accrescere la consapevolezza del ruolo e delle peculiarità delle risorse umane assegnate al Casellario centrale infortuni nel contesto generale dell'Istituto. Accrescere la consapevolezza di ruoli, funzioni e prodotti dei diversi processi e delle relative interconnessioni	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	INSERIMENTO NUOVE RISORSE	20 ca.	PERSONALE DEL CASSELLARIO CENTRALE INFORTUNI	2019

COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA'							
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
IL CUG INAIL: RUOLO, COMPETENZE, ATTIVITA' <sup>(1)</sup>	Divulgare la conoscenza sul CUG e le sue funzioni nei confronti del personale dell'Istituto, della dirigenza anche in relazione alle strutture coinvolte dalla Circolare n. 23/2017 e con riferimento alle attività citate nel Piano triennale di azioni positive	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		TUTTO IL PERSONALE	2019

F

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

SOVRINTENDENZA SANITARIA CENTRALE

EVENTI PIANO ECM 2019

TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
ISTRUZIONI OPERATIVE E BUONE PRASSI NELLE ATTIVITA' SANITARIE DEI CENTRI MEDICO-LEGALI INAIL	Condividere procedure/istruzioni operative/buone prassi relative alle attività medico-legali e uniformare i comportamenti attraverso la definizione di linee-guida operative per la gestione delle attività nei vari ambiti sanitari in cui il medico è chiamato ad operare.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	500	MEDICI
LA RIABILITAZIONE DELL'ARTO SUPERIORE: PRINCIPALI PROTOCOLLI RIABILITATIVI <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze e i criteri fondamentali per l'applicazione dei protocolli più idonei per la riabilitazione dell'arto superiore. Saranno esaminati i principali protocolli riabilitativi al fine di omogeneizzare quanto più possibile sul territorio nazionale le procedure riabilitative.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	FISIOTERAPISTI, MEDICI FISIATRI
LA TECNOLOGIA AL SERVIZIO DELLA PRATICA SPORTIVA PER PERSONE CON DISABILITÀ. LO SPORT: AUSILI, PROTESE E PERFORMANCE <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze teoriche e pratiche su ausili protesici erogabili in ambito Inail per migliorare la performance sportiva delle persone con disabilità.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	MEDICI FISIATRI, INFERMIERI, FISIOTERAPISTI, TECNICI ORTOPEDICI
INDIRIZZI OPERATIVI, PROCEDURE E PROTOCOLLI NELLE ATTIVITA' INFERMIERISTICHE INAIL: STANDARDIZZAZIONE DEI FLUSSI INFERMIERISTICI CON LA METODOLOGIA "LEAN THINKING"	Applicare metodologie e strumenti per la realizzazione di procedure e protocolli infermieristici in ambito medico-legali, nonché uniformare i comportamenti attraverso la definizione di indirizzi operativi per la gestione delle attività nei vari ambiti sanitari cui l'infermiere è chiamato ad operare.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E REINSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	700	INFERMIERI
IL DIRIGENTE MEDICO E LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE - FASE II	Sviluppare le competenze di ruolo del Dirigente medico di II livello nella Direzione e Gestione delle attività sanitarie con riguardo agli aspetti di managerialità legati al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	90	MEDICI



SOVRINTENDENZA SANITARIA CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	SOTTOAREA DI INTERVENTO	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI	
					NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE
<b>EVENTI PIANO ECM 2019</b>						
IL DIRIGENTE MEDICO INAIL	Sviluppare le competenze di ruolo e le conoscenze specifiche per lo svolgimento dell'attività di Dirigente Medico di I livello neo-assunto facilitando l'omogeneità nella erogazione delle prestazioni sanitarie.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	40	MEDICI
L'ORGANIZZAZIONE NELLE UNITA' SANITARIE TERRITORIALI: RESPONSABILITA', COMPETENZE E STRUMENTI ORGANIZZATIVI DEI RESPONSABILI DI SUBPROCESSO INFERMIERISTICO	Focalizzare ruolo e funzioni dell'infermiere responsabile del sub-processo infermieristico con riguardo agli strumenti organizzativi dell'area.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	SVILUPPO MANAGERIALE	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	300	INFERMIERI
LE BANCHE DATI QUALI STRUMENTI DI LAVORO PER I DIRIGENTI MEDICI.	Sviluppare la conoscenza delle banche dati Inail quale strumento di lavoro per i dirigenti medici ai fini preventivazionali e dell'erogazione qualitativa delle prestazioni sanitarie.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E RENSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	250	MEDICI
LA GESTIONE DELL'ACCOGLIENZA NEI SERVIZI SANITARI INAIL: ELABORAZIONE DI UN PERCORSO CONDIVISO ATTRAVERSO I GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (1)	Evidenziare percorsi clinico-assistenziali nell'accoglienza dell'utente al fine di uniformare i comportamenti dei professionisti sanitari nonché migliorare la qualità dell'assistenza avviando un cambiamento culturale che garantisca all'fortunato ed ai suoi familiari il rispetto del diritto alla salute e la completa e corretta informazione- educazione sanitaria.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E RENSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	24	MEDICI, INFERMIERI
IL NUOVO REGOLAMENTO PER LA PRESA IN CARICO DELL'INFORTUNATO/TECNOLOGICO (1)	Approfondire le conoscenze e gli ambiti di applicazione del nuovo regolamento protesico.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	PRESTAZIONI SANITARIE, RIABILITATIVE, SOCIO ASSISTENZIALI E RENSERIMENTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	120	MEDICI, INFERMIERI, ASSISTENTI SOCIALI, DIRIGENTI ATT. ISTITUZ., PROF. CONTARP

CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CONGRESSO NAZIONALE DEGLI ATTUARI	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	32	ATTUARI DELLA CSA	2020
CONGRESSO EUROPEO DEGLI ATTUARI	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	3	ATTUARI DELLA CSA	2019
GIORNATE SEMINARIALI ORGANIZZATE DAL SIA (ORGANISMO CHE SI OCCUPA DELLO SVILUPPO DELLE INIZIATIVE ATTUARIALI)	Aggiornamento professionale continuo promosso dall'Ordine	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	32	ATTUARI DELLA CSA	2019/2020
ASTIN/AIFR COLLOQUIUM	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	5	ATTUARI DELLA CSA	2019



CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
MEETING DEI COMITATI DELL'IAA	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	3	ATTUARI DELLA CSA	2019
SEMINARIO DELLA COMMISSIONE TECNICA DI STUDI STATISTICI ATTUARIALI E FINANZIARI DELL'AISS	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	ATTUARI DELLA CSA	2021
GIORNATA SEMINARIALE DEGLI ATTUARI DELLA CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE DELL'INAIL	Aggiornare le conoscenze nell'ambito statistico attuariale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	32	ATTUARI DELLA CSA	2021
CORSO AVANZATO SUL PACCHETTO STATISTICO SPSS IN USO (MODELER E STATISTICS) <sup>(1)</sup>	Approfondire la conoscenza degli strumenti per l'analisi statistica avanzata	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	32	ATTUARI DELLA CSA	2019
RISK MANAGEMENT IN AMBITO ASSICURATIVO <sup>(2)</sup>	Acquisire conoscenze per identificare e gestire i rischi aziendali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	33	ATTUARI DELLA CSA	2020

AVVOCATURA GENERALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
NOVITA' GIURISPRUDENZIALI DI INTERESSE ISTITUZIONALE PER LE AVVOCATURE TERRITORIALI	Aggiornare le conoscenze giurisprudenziali alla luce delle recenti pronunce della Suprema Corte di Cassazione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	211	AVVOCATI	2019
PROCESSO TELEMATICO E NOVITA' GIURISPRUDENZIALI	Sviluppare le conoscenze legate al ruolo	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	211	AVVOCATI	2019
SEMINARIO ANNUALE NAZIONALE	Adeguare conoscenze e competenze per rendere conformi le attività dell'Istituto alle nuove normative ed ai nuovi orientamenti giurisprudenziali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	211	AVVOCATI	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
AGGIORNAMENTO SULLE ISTRUZIONI DELLA TARIFFA DEI PREMI	Approfondire le conoscenze in materia di istruzioni della nuova Tariffa dei Premi, una volta approvata	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019/2020
AGGIORNAMENTO SULLE MODALITA' DI VERIFICA DEGLI INTERVENTI PER OT24	Sviluppare le competenze sulle modalità di verifica dei nuovi interventi previsti per OT24	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2020
RISCHIO BIOLOGICO NEL COMPARTO ALIMENTARE	Sviluppare le competenze in materia di rischio biologico nel settore alimentare, utile ai fini della trattazione delle MP	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	PROFESSIONISTI CONTARP	2020
GENOTOSSICITA' DELLE POLVERI SOTTILI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Sviluppare le competenze in materia di monitoraggio e valutazione delle caratteristiche di genotossicità del particolato aereo disperso negli ambienti di lavoro a rischio	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI E PERITI CONTARP	2021
INTERVENTI DI RIPROGETTAZIONE ERGONOMICA DELLA POSTAZIONE DI LAVORO E AUSILI PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO	Sviluppare le competenze tecniche in materia di postazioni di lavoro e ausili per il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	PROFESSIONISTI CONTARP	2019
RISCHIO RADON NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Approfondire le conoscenze in materia di rischio radon negli ambienti di lavoro	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	RSPP ASPP	2019

CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
VALUTAZIONE DEL SOVRACCARICO BIOMECCANICO CONNESSO ALL'ADOZIONE DI POSTURE INCONGRUE O ALLA FASE DI MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI	Sviluppare le competenze in materia di valutazione del rischio da sovraccarico biomeccanico attraverso l'adozione di un approccio che segua i principi dell'ergonomia	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2020
POTENZIAMENTO DELLE CAPACITA' MANAGERIALI	Sviluppare le capacità manageriali e di team building dei coordinatori Contarp	CAMBIAIMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE/ RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	25	COORDINATORI CENTRALI REGIONALI CONTARP	2019
RICOSTRUZIONE DELLA DINAMICA DEGLI INCIDENTI STRADALI (2)	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		INGEGNERI CONTARP	2019
RESPONSABILITA' SOCIALE: COME VALUTARE LA DOCUMENTAZIONE PROBANTE (2)	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019
COME SODDISFARE I REQUISITI DELLA DIRETTIVA MACCHINE (CON ORDINE DEGLI INGEGNERI) (2)	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019
VALUTATORI DEL PREMIO EFON (CORSO ESTERNO/APQ) (2)	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019
ASPETTI DEONTOLOGICI DEI PROFESSIONISTI CHIMICI (2)	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019/2020



CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
ATTIVITA' FORMATIVA PER AUDIT INTERNO CONTARP (A SUPPORTO SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA) <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019/ 2020/2021
RISCHIO CHIMICO E LA NUOVA NORMA UNI 689 <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2019
AGGIORNAMENTO SUI RISCHI IN VARI SETTORI PRODUTTIVI <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2020
VALUTAZIONE DEL RISCHIO LEGIONELLA <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP E RSPP	2020/2021
AGGIORNAMENTO RSPP <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	RSPP	2020/2021
RISCHIO INCENDIO: AGGIORNAMENTO NORMATIVO <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP E RSPP	2020/2021

*Verum*

*to*

*to*

*to*

CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
RISCHIO MECCANICO: AGGIORNAMENTO NORMATIVO <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP E RSPP	2020/2021
RISCHIO FISICO: AGGIORNAMENTO NORMATIVO <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP E RSPP	2020/2021
RISCHIO CHIMICO: AGGIORNAMENTO NORMATIVO <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP E RSPP	2020/2021
RISCHIO BIOLOGICO: AGGIORNAMENTO NORMATIVO <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2021
NUOVA DENUNCIA DI ESERCIZIO ONLINE <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2021
SEMINARIO DI AGGIORNAMENTO DEI PROFESSIONISTI CONTARP (CON ORDINE DEGLI INGEGNERI) <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PROFESSIONISTI CONTARP	2021



CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA CENTRALE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CONVEGNO ANNUALE CTE	Aggiornare le conoscenze normative e specialistiche CTE	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	140	PROFESSIONISTI E TECNICI CTE CENTRALI E REGIONALI	2019/ 2020/2021
IMPIANTI ELETTRICI	Aggiornare le conoscenze per la progettazione di impianti elettrici	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	PROFESSIONISTI E TECNICI CTE CENTRALI E REGIONALI	2019
IMPIANTI MECCANICI	Aggiornare le conoscenze per la progettazione degli impianti termomeccanici	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	12	PROFESSIONISTI E TECNICI CTE CENTRALI E REGIONALI	2019
ACUSTICA NELL'EDILIZIA	Aggiornare le conoscenze per l'analisi e lo sviluppo di requisiti acustici passivi degli edifici	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	PROFESSIONISTI E TECNICI CTE CENTRALI E REGIONALI	2020
AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE ESTIMATORI	Aggiornare le conoscenze sull'analisi e la metodologia estimatica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	35	TECNICI E PROFESSIONISTI DELLA CTE CENTRALE E REGIONALE	2019
CORSO BASE DI PREVENZIONE INCENDI (120 H)	Aggiornare le conoscenze sui principali argomenti della progettazione (architettonica, strutturale, impiantistica) ai fini della prevenzione incendi	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	TECNICI E PROFESSIONISTI DELLA CTE CENTRALE E REGIONALE	2019
CORSO DI AGGIORNAMENTO DI PREVENZIONE INCENDI (40 H)	Aggiornare le conoscenze sui principali argomenti della progettazione (architettonica, strutturale, impiantistica) ai fini della prevenzione incendi	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	6	TECNICI E PROFESSIONISTI DELLA CTE CENTRALE	2019

*[Handwritten signatures and initials in the right margin]*

CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CODICE DEGLI APPALTI	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
RELAZIONE TRA IL RUOLO DI RUP/DEC E QUELLO DI PROJECT MANAGER <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
CERTIFICAZIONE PER IL RUOLO DI PROJECT MANAGER <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
REGOLAMENTO EUROPEO IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
SICUREZZA INFORMATICA <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019

AA



CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
SMART BUILDINGS /BUILDING AUTOMATION <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
CERTIFICAZIONE DI QUALITA' - NORME E RIFERIMENTI <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
METODOLOGIA AGILE	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
DESIGN THINKING	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019
BLOCK CHAIN	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della materia specifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PROFESSIONISTI CIT	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

lp

Renzi

7

lp

7

lp

7

7



## PROGETTI REGIONALI

Si riportano di seguito i progetti a valenza regionale e interregionale con l'indicazione della Struttura committente, titolo dell'iniziativa, finalità organizzativa e formativa, i destinatari previsti, l'area tematica di riferimento e sotto-area di intervento individuata secondo la nuova classificazione delle aree di intervento della formazione.

In calce agli eventi del triennio 2019-2021 rivolti a tutto il personale, si riportano, per ciascuna Struttura interessata, le iniziative formative ECM previste per l'anno 2019, destinate al personale sanitario.

Si specifica che nelle tabelle allegate sono presenti i progetti/eventi formativi con evidenza dell'anno di riferimento della erogazione corsuale.

Talune iniziative sono contrassegnate come di seguito specificato:

- (1) Progetti multidisciplinari
- (2) Progetti già inseriti nel Piano della Formazione 2018-2020
- (3) Progetti interregionali

ESERCIZIO 1

Individuare i fattori di rischio e di protezione per la salute mentale dei bambini e adolescenti.

Kennan





DIREZIONE REGIONALE ABRUZZO						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
GESTIONE PROGETTI PREVENZIONE	Aggiornare le conoscenze in merito alle modalità di attuazione degli adempimenti normativi nell'ambito della gestione dei progetti di prevenzione	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	RESPONSABILI DI PROCESSO DELLE AREE INTERESSATE ALL'OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE ATTI: SETTORE ACQUISTI, FORMAZIONE, COMUNICAZIONE, PREVENZIONE	2019
DOBBLIGI DI PUBBLICAZIONE EX D.LGS. N. 33/2013	Approfondire la normativa in materia di obblighi di pubblicazione - ex D. LGS. 33/2013 - e successive circolari INAIL sulla trasparenza	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	VICARI E RESPONSABILI DI PROCESSO DELLE AREE INTERESSATE ALL'OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE ATTI: SETTORE ACQUISTI, FORMAZIONE, COMUNICAZIONE, PREVENZIONE	2019
AGGIORNAMENTO FORMATIVO FIGURE PREVENZIONE INTERNA D. 81/2008 <sup>11</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di prevenzione interna, in base al D. LGS. 81/2008	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	250	TUTTI I DIPENDENTI REGIONALI, RLS NUOVA NOMINA E NON, ADDETTI PRIMO SOCCORSO ED EMERGENZA (NON SANITARI), ADDETTI ANTINCENDIO, DR E DIREZIONI TERRITORIALI	2019
REGOLAMENTI COMUNITARI IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Aggiornare le conoscenze in materia di pratiche SEI	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20 ca.	VICARI, RESPONSABILI PROCESSO E SUB PROCESSO PREVENZIONE AZIENDE	2019
RAPPORTO ASSICURATIVO PAN-ROSEZIONE ASSICURATIVA NAVIGAZIONE	Approfondire le conoscenze normative ed operative per la trattazione degli infortuni e prestazioni economiche del personale della navigazione e pesca marittima	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	RESPONSABILI PROCESSO E SUB PROCESSO AZIENDE E-LAVORATORI	2019
LA SCHEDA CONTABILE GRA CORSO AVANZATO	Aggiornare le conoscenze relative alla scheda contabile GRA (Gestione rapporti assicurativi)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	RESPONSABILI PROCESSO SUB PROCESSO AZIENDE ED OPERATORI DI SEDE	2019
DIREZIONE REGIONALE ABRUZZO EVENTI PIANO ECM 2019						
LEGGE 8 MARZO 2017, N. 24: COSA CAMBIA PER LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEL PERSONALE SANITARIO INAIL <sup>11</sup>	Approfondire le conoscenze nel campo della responsabilità professionale alla luce della legge GeU e fornire metodologie di lavoro utili a perseguire un'efficace gestione del rischio clinico in ambito INAIL da parte dei DM, infermieri e TSRM.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones below.

DIREZIONE REGIONALE BASILICATA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
IL CODICE DEGLI APPALTI (D.LGS. 50/2016) E L'ARMONIZZAZIONE CON LE RECENTI NOVELLE LEGISLATIVE. IN PARTICOLARE GLI APPALTI SOTTO SOGLIA DOPO IL D.LGS. 56/2017 <sup>(1)</sup>	Rafforzare le competenze normative e una prassi amministrativa condivisa in materia di affidamento di appalti di lavori, beni e servizi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	8	RESPONSABILI E ADDETTI ALLE LINEE DI APPROVVIGIONAMENTO E GESTIONE DEL PATRIMONIO MOBILIARE E IMMOBILIARE DELL'UFFICIO STRUMENTALE D.R. - PROFESSIONISTI CTR	2019
LA PIANIFICAZIONE, LA PROGRAMMAZIONE E IL CONTROLLO DI GESTIONE IN INAL <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze delle disposizioni interne ed esterne in materia di pianificazione, programmazione e controllo di gestione e degli aspetti applicativi in relazione ai ruoli ricoperti a livello regionale e territoriale	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	22	ISR, DIRETTORE UOT, COORDINATORE CTR, CONTAB. AVVOCATURA, RESPONSABILI DI SEDE B, VICARI DEL DIRIGENTE, RESPONSABILI DI PROCESSO, ADDETTI AL PROCESSO POC D.R.	2019
IL DISCARICO DEI CREDITI INSISGIBBL <sup>(1)</sup>	Potenziare le conoscenze sulle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia e sul corretto flusso procedurale interno.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	RESPONSABILI DI SEDE B, RESPONSABILI E ADDETTI AL PROCESSO POC D.R. E AI PROCESSI AZIENDE DELLE SEDI TERRITORIALI	2019
I NUOVI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E TRASPARENZA NELLA P.A.: DALLA LEGGE 190/2012 AL D.LGS. 33/2013 CDSP, COME MODIFICATO DAL RECENTE D.LGS. 97/2016 <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulle innovazioni normative in materia e sugli adempimenti connessi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	16	RESPONSABILI DI SEDE B, VICARIO DEL DIRIGENTE, RESPONSABILI E ADDETTI PROCESSO, RR.UU. E STRUMENTALI D.R., AL PROCESSO POC COMUNICAZIONE D.R., PROCESSO PREVENZIONE D.R. E SEDI	2019
PROCEDURE CONCORSUALI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze e le competenze specifiche su aspetto normativo e fori procedurali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	PERSONALE AMMINISTRATIVO SETTORE AZIENDE	2019

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



DIREZIONE REGIONALE CALABRIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
APPROFONDIMENTI PER LA TUTELA DEI LAVORATORI SU VALUTAZIONE E COMPLEZIONE SCHEDA ICF CON RIFERIMENTO A MALATTIE PROFESSIONALI E VALUTAZIONE RISCHI E TUMORI PROFESSIONALI <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze in materia di valutazioni e compilazione schede ICF	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	PERSONALE AREA LAVORATORI E SANITARIA DELLE SEDI E DELL'UFFICIO ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLA DR CALABRIA	2020
APPROFONDIMENTI SU ISTITUTI GIURIDICI TITOLO IV CCN. 2016/2018 SU CONTABILITA', BUDGET E BILANCIO <sup>(1)</sup>	Aggiornare le competenze in materia di istituti giuridici del titolo IV CCN. 2016/2018	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	PERSONALE AREE ISTITUZIONALI E SERVIZI DELLE SEDI E DELLA DR CALABRIA	2019
PROCEDURA PAN-NAVIGAZIONE ED ATTIVITA' DI DINIEGO DI OBSCURCO <sup>(1)</sup>	Aggiornare il personale sulle competenze in materia di adempimenti EK IPSEMA	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	PERSONALE AREE LAVORATORI ED AZIENDE DELLE SEDI E DELL'UFFICIO ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLA DR CALABRIA	2019
AGGIORNAMENTO CONTINUO PER I LEGALI SU ART. 87 DEL CCN. 2012/2015	Aggiornare le conoscenze giurisprudenziali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	LEGALI DELL'AVVOCATURA REGIONALE E AVVOCATURA DISTRETTUALE DI REGGIO CALABRIA	2020
APPROFONDIMENTI PER LA TUTELA DEI LAVORATORI SU MALATTIE PROFESSIONALI E CASI ESTERI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sul tema della tutela dei lavoratori, NP e casi esteri	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	PERSONALE AREE ISTITUZIONALI E SERVIZI DELLE SEDI E DELLA DR CALABRIA	2020
SVILUPPO PER I PERSONALI IN POSIZIONI APICALI DELLE CAPACITA' ORGANIZZATIVE, COMUNICAZIONALI E DI VALORIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	Sviluppare le competenze relative a capacità organizzative, comunicazionali e di valorizzazione dei collaboratori	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	40	DIRETTORI, RESPONSABILI, VICARI, RESPONSABILI DI PROCESSO DELLE SEDI E DELLA DR CALABRIA	2021
APPROFONDIMENTI PER LA DIGITALIZZAZIONE SU SVILUPPO DELLE COMPETENZE DIGITALI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le competenze digitali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	PERSONALE DELLE SEDI E DELLA DR CALABRIA	2019
APPROFONDIMENTI PER LA SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE SU INCASSI, COMPENSAZIONI E GIROCVINTI E PROCEDIMENTO ANNULLAMENTO SANZIONI AMMINISTRATIVE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di sicurezza sociale per le aziende	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	PERSONALE DELLE AREE ISTITUZIONALI E SERVIZI DELLE SEDI E DELLA DR CALABRIA	2020
DIREZIONE REGIONALE CALABRIA EVENTI PIANO ECM 2019						
LE PATOLOGIE OTOVESTIBOLARI E DEL DISTRETTO MAXILLO-FACCIALE IN CAMPO PREVIDENZIALE: RICADUTE IN AMBITO LAVORATIVO ED IMPLICAZIONI MEDICO-LEGALI <sup>(1)</sup>	Accrescere le conoscenze sulle patologie otovestibolari e del distretto maxillo-facciale in campo previdenziale, in particolare sugli aspetti etico-sociali, medico-assicurativi e medico-legali, della medicina del lavoro, epidemiologici e sanitari.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, TECNICI DELLA PREV.	2019

DIREZIONE REGIONALE CAMPANIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
COMPETENZE DIGITALI <sup>(1)(2)</sup>	Aggiornare le competenze per l'utilizzo dei nuovi strumenti digitali. Approfondire le prestazioni INPS.	DIGITALIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100 CAMPANIA 50 SICILIA	TUTTE LE AREE	2019
LA CONVENZIONE INPS-INAIL <sup>(1)</sup>	Definire la trattazione delle segnalazioni INPS e INAIL, definire i confini delle prestazioni dei due enti e il relativo contenzioso; potenziare i rapporti.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	70 CAMPANIA 30 VENETO	RESPONSABILI DEL PROCESSO LAVORATORI E PERSONALE IN FORZA AL PROCESSO LAVORATORI	2019
FLUSSI DI CASSA: CORRETTA ATTRIBUZIONE DEGLI INCASSI	Approfondire le innovazioni normative in materia di flussi di cassa.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	LAVORATORI AREA CONTABILITA'	2020
LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: PROCEDURE E NORMATIVA	Sviluppare le competenze per la gestione delle risorse umane.	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	20	STRUMENTALE	2020
CORSO SULLA GESTIONE DEL SETTORE NAVIGAZIONE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulla normativa e le procedure del settore navigazione.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	45	PERSONALE DEL SETTORE PREMI E PRESTAZIONI	2019
PREVISIONI, GESTIONE RESIDUE CHIAMANTI SULLE ATTRIBUZIONI MISSIONI E PROGRAMMI	Aggiornare le competenze specifiche per una corretta gestione delle risorse economico-finanziarie.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	AREA CONTABILE - STRUMENTALE	2019
PAGAMENTO A TERZI	Adeguare le conoscenze norme procedurali per una corretta e uniforme gestione dei pagamenti a terzi.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	LAVORATORI	2020
PAP PROCEDURA PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' PREVENZIONALI	Acquisire conoscenze relative agli aspetti normativi e procedurali.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	AREA PREVENZIONE	2020
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO <sup>(1)</sup>	Sviluppare competenze su pianificazione e controllo.	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	40	TUTTE LE AREE	2020
SANZIONI AMMINISTRATIVE	Acquisire gli elementi per la corretta applicazione della normativa di riferimento.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	LAVORATORI	2020
RIVALSE E CONTENZIOSO <sup>(1)</sup>	Uniformare le modalità di lavoro degli addetti al processo rivaile anche in relazione al contributo dell'avvocatura.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	LAVORATORI - AVVOCATURA	2020
PROCEDURE CONCORSUALI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze e le competenze specifiche su aspetto normativo e iter procedurale.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	PERSONALE AMMINISTRATIVO SETTORE AZIENDE	2019
PROCEDURA AMIANTO	Approfondire la normativa e le procedure per una corretta istruttoria e gestione delle pratiche relative all'amiante.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	LAVORATORI	2020
COMPETENZE MANAGERIALI: RELAZIONE, GESTIONE CONFLITTI, COMUNICAZIONE CON UTENZA INTERNA ED ESTERNA, COMUNICAZIONE CON/TRA LE STRUTTURE <sup>(1)(2)</sup>	Sviluppare competenze comunicative, di team building e per la gestione dei conflitti.	CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	80 CAMPANIA 50 SICILIA	TUTTE LE AREE	2019

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



DIREZIONE REGIONALE CAMPANIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CONTENZIOSO GIUDIZIARIO E PROCESSO TELEMATICO <sup>(1)(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze sull'evoluzione normativa e gli aspetti procedurali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40 CAMPANIA 50 MOLISE	TUTTE LE AREE	2020
L. 241/90 - DIRITTO DI ACCESSO CON PARTICOLARE APPROFONDIMENTO PER L'ACCESSO CIVICO E GENERALIZZATO, TRASPARENZA E OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE <sup>(1)(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di accesso civico e generalizzato	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80 CAMPANIA 40 MOLISE	TUTTE LE AREE	2019
TARIFFA DEI PREMI CLASSIFICAZIONE E AGEVOLAZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A OT24 E OT20 <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze per l'attribuzione dall'oscillazione del tasso ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20 CAMPANIA 10 MOLISE	AZIENDE	2019/2020
RETRIBUZIONI E BASI IMPONIBILI PER IL CALCOLO DELLE PRESTAZIONI ECONOMICHE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI CASI ESTER. GESTIONE RENDITE <sup>(2)</sup>	Acquisire le competenze normo-procedurali necessarie all'uniformità normativa e operativa	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20 CAMPANIA 10 MOLISE	LAVORATORI	2020
PROCEDURE CONCORSUALI <sup>(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze e le competenze specifiche su aspetto normativo e iter procedurale	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	PERSONALE AMMINISTRATIVO SETTORE AZIENDE	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

7

DIREZIONE REGIONALE CAMPANIA EVENTI PIANO ECM 2019						
LA CARTELLA CLINICA ELETTRONICA INAIL NEL CONTESTO DELLA SANITÀ ITALIANA: POTENZIALITÀ, PROSPETTIVE E SINERGIE	Approfondire la conoscenza sull'utilizzo delle cartelle elettroniche informatiche a supporto dell'istruttoria delle M.P. e infortuni per orientare le valutazioni medico-legali al giusto riconoscimento e contribuire a individuare le azioni di prevenzione al fine di ridurre i rischi negli ambienti di lavoro nei vari comparti sanitari.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	130	MEDICI	2019
LE M.P. EMERGENTI NEL 3° MILLENNIO	Accrescere le conoscenze in tema di Malattie Professionali, al fine di sviluppare una etologia professionale delle malattie diagnosticata, informare sulla esposizione ai rischi e sul sistema di assicurazione specifica di cui godono le malattie professionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	150	MEDICI	2019
GESTIONE DELLE EMERGENZE/URGENZE CLINICHE PRESSO LE USS INAIL DELLA REGIONE CAMPANIA: MODALITÀ OPERATIVE DI INTERVENTO DEL PERSONALE MEDICO E INFERMIERISTICO <sup>(1)</sup>	Garantire l'efficienza e l'appropriatezza nell'attivazione dei soccorsi; l'efficienza, l'efficacia e l'appropriatezza degli interventi sanitari, in un clima di cooperazione medico-infermiere, agniti per le proprie competenze e il proprio ambito di responsabilità; l'uniformità di comportamento di tutti gli operatori coinvolti.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	MEDICI, INFERMIERI	2019
LA TRATTAZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze formative e procedurali. Condividere azioni e comportamenti per una corretta applicazione dei fusi nella trattazione delle Malattie professionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	MEDICI, INFERMIERI, AMMINISTRATIVI, CONTAP.	2019

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom half of the page, including a large signature on the left and another on the right.



DIREZIONE REGIONALE EMILIA ROMAGNA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
SVILUPPO COMPETENZE DIGITALI <sup>(1)</sup>	Acquisire le competenze digitali richieste da tutte le procedure e strumentazioni in dotazione dei dipendenti da parte dell'Ente per l'adeguamento alla Pubblica Amministrazione Digitale secondo la normativa vigente.	DIGITALIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	TUTTO IL PERSONALE		2019
LA NORMATIVA FISCALE E TRIBUTARIA APPLICATA A TUTTI I PROCESSI LAVORATIVI DEGLI UFFICI ROMA E ISTITUZIONALE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia fiscale e tributaria ed applicazioni di processi INAIL.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	48	PERSONALE DEI PROCESSI PIANIFICAZIONE, CONTABILITA', ACQUISTI, IMMOBILI, RISORSE UMANE, AZIENDE, FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	2019
ASPETTI DELLA CONTABILITA' ISTITUZIONALE E STRUMENTALE SECONDO L'ORDINAMENTO CONTABILE DELL'ISTITUTO <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia contabile ed applicazioni nei processi INAIL.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	68	PERSONALE DEI PROCESSI PIANIFICAZIONE, CONTABILITA', ACQUISTI, IMMOBILI, RISORSE UMANE, AZIENDE, FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	2019
BANCHE BILANCI FINANZIAMENTI IS <sup>(1)</sup>	Approfondire le conoscenze per esercitare con consapevolezza i controlli delle autodichiarazioni e comprendere gli aspetti economici e finanziari delle aziende.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	PERSONALE DELL'AREA ISTITUZIONALE E PROFESSIONISTI CONTABILI	2019
ASPETTI DI DIRITTO E PROCEDURALI STRUMENTALI ALLA TUTELA LAVORATIVA	Aggiornare le conoscenze sulle trattazioni di casi che implicano le conoscenze di base e l'approccio alle normative di diritto privato, per la soluzione corretta delle problematiche di successione.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	PERSONALE OII E IL LIVELLO DELL'AREA AZIENDE SEDE E DR EMILIA ROMAGNA	2019
DIRITTO DI ACCESSO <sup>(1)</sup>	Creare uniformità di trattamento nei casi esammati.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	110 ca.	PERSONALE DELLA DR EMILIA ROMAGNA E APICALI SEDE	2019
IL PROJECT MANAGEMENT NELLE PERFORMANCE DELL'ISTITUTO	Comprendere quali sono gli impatti della nuova normativa sulla performance nella P.A. Con il supporto del Project Management, contribuire i meccanismi che governano l'attività quotidiana favorendo l'integrazione interfunzionale.	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	98	PERSONALE IN POSIZIONE APICALE, COORDINATORI REGIONALI, RESPONSABILI DI PROCESSO, RESPONSABILI UOT	2020
DIREZIONE REGIONALE EMILIA ROMAGNA EVENTI PIANO ECM 2019						
RIABILITAZIONE INAIL: PUNTI FERMI E NUOVE PROSPETTIVE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze organizzativo-gestionali per l'erogazione di prestazioni sanitarie medico-legali e specialistiche tempestive e di qualità in un'ottica di sinergie con i SSR, anche attraverso l'utilizzo di strumenti e procedure innovativi.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	125	MEDICI, INFERMIERI	2019
INAIL: LA MEDICINA PREVENZIONALE <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze del personale sanitario in tema di attività prevenzionale svolta dall'Istituto e le capacità di trasmettere la cultura prevenzionale. Acquisire capacità di gestione della sicurezza e della protezione nei confronti del paziente e degli operatori, e di gestire il rischio da responsabilità professionale del personale sanitario INAIL. Creare i presupposti per le sinergie territoriali tendenti a incidere fattivamente con le iniziative di carattere prevenzionale.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	125	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
CHIRURGIA VASCOLARE, CHIRURGIA DELLA MANO E ORTOPEDICA A TUTTO TONDO: DALLA CLINICA ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI LAVORATIVI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia scientifica in tema di lesioni vascolari, della mano e ortopediche per quanto di interesse INAIL, anche con riferimento all'applicazione operativa pratica delle acquisizioni teoriche sulla valutazione dei rischi professionali in un campo specifico.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	125	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

DIREZIONE REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
ASPETTI DI INTERESSE INAIL IN MATERIA DI DIRITTO SOCIETARIO <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di diritto societario	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	OPERATORI E RESPONSABILI PROCESSO AZIENDE E PREVENZIONE	2019
INCONTRO DI APPROFONDIMENTO IN MATERIA DI "AZIENDE" <sup>(1)</sup>	Approfondire aspetti normativi o procedurali che presentano dubbi interpretativi di gestione a GRA	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25 ca.	OPERATORI E RESPONSABILI DI LINEA DI PROCESSO/PROCESSO AZIENDE	2020
BANCHE DATI INPS E FISCO <sup>(1)</sup>	Approfondire le banche dati esterne per una corretta lettura dei dati di interesse INAIL (INPS - FISCO)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	OPERATORI E RESPONSABILI DI LINEA DI PROCESSO/PROCESSO AZIENDE	2020
FOCUS SU PROBLEMATICHE SI	Approfondire a conoscenza di normative specifiche utili ad una corretta gestione delle pratiche SI	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	RESPONSABILI E ADDETTI PROCESSO PREVENZIONE DELLA DR FRIULI E SEDE	2020
FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA RIVOLTA ALLE FIGURE CON OBBLIGHI SPECIFICI (RLS, ADDETTI PRIMO SOCCORSO, DATORI DI LAVORO) E AI LAVORATORI NEO ASSUNTI O TRASFERITI <sup>(1)</sup>	Aggiornamenti in materia di sicurezza e formazione neo addetti	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	NON ANCORA DEFINITO	RLS, ADDETTI PRIMO SOCCORSO NEO NOMINATI, DATORI DI LAVORO, LAVORATORI NEO ASSUNTI O TRASFERITI	2019
FORMAZIONE IN MATERIA DI APPALTI <sup>(1)</sup>	Aggiornare gli incaricati a formare i neo addetti in materia di appalti	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	8	PERSONALE CHE SI OCCUPA DI LAVORI E SERVIZI, PROFESSIONISTI CTE, PROFESSIONISTI LEGALI	2019
IL LAVORO IN TEAM	Approfondire competenze utili al lavoro in team	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	25	DIRIGENTI E FIGURE APICALI DI UFFICI E CONSULENZE DELLA REGIONE FRIULI V.G.	2020
DIREZIONE REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA EVENTI PIANO ECM 2019						
BLSO FRIULI - BASIC LIFE SUPPORT DEBRILLATION <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze teoriche e sviluppare le capacità pratiche di base per trattare soggetti adulti in situazioni di perdita di conoscenza, arresto respiratorio, arresto cardiaco e rianchiti il per-arresto, ventilato.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
IL PRIMO SOCCORSO: GESTIONE DEI TRAUMI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze teoriche e le capacità pratiche di base per trattare situazioni di primo soccorso in caso di traumi in un contesto aziendale (D.M. 388/2003).	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	35	INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

*f*

*h* *g* *Vanni* *h* *h*



DIREZIONE REGIONALE LAZIO						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
CONCORDATO PREVENTIVO E TRANSAZIONI FISCALI	Migliorare le competenze e la performance lavorativa degli addetti amministrativi operanti nel settore del concordato preventivo	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30 ca.	ADDETTI DEL PROCESSO AZIENDE	2019
DIREZIONE REGIONALE LAZIO EVENTI PIANO ECM 2019						
EMERGENZE E URGENZE CLINICHE: FRONTEGGIARE EVENTI NON ATTESI NELLE SEDE (NAB) <sup>(1)</sup>	Approfondire aspetti clinici, ampliando e integrando le competenze fornite dai corsi di BLS-D con particolare riferimento al segnale dell'insorgenza di un'emergenza e/o di un'urgenza clinica per attuare azioni adeguate per la gestione delle stesse.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	130	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

DIREZIONE REGIONALE LIGURIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
AGGIORNAMENTO RLS	Aggiornare le conoscenze in merito alla normativa per RLS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	5	RLS STRUTTURE LIGURI	2019
GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO - TEAM BUILDING E GESTIONE DEI COLLABORATORI <sup>(1)</sup>	Acquisire le competenze per la gestione delle risorse	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	12	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI, FUNZIONARIO SOCIO EDUCATIVO, FUNZIONARIO VIGILANZA	2019
FATTORI DI LAVORO - CLASSIFICAZIONE TARIFFARIA, SISTEMA SANZIONATORIO, GESTIONE DELLE PRATICHE RELATIVE AD AZIENDE DEL SETTORE NAVIGAZIONE TRASCITATE IN PROCEDURA OTA	Aggiornare le conoscenze per la gestione delle pratiche in procedura GRA	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	36	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI AREA DATORI DI LAVORO	2019
CORSO LAVORATORI - RENDITE DIRETTE, RENDITE AI SUPERSTITI, REVISIONE POSTUMI, RETRIBUZIONI, COSTITUZIONE, CESSAZIONE E LIQUIDAZIONE IN CAPITALE	Aggiornare le conoscenze per la gestione delle pratiche sulle rendite	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	38	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI AREA DATORI DI LAVORO	2019
DIREZIONE REGIONALE LIGURIA EVENTI PIANO ECM 2019						
B.L.S.D. LIGURIA - CORSO DI BASE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulla gestione delle emergenze Cardio-protettive in coerenza con le attuali evidenze e direttive scientifiche sia sotto il profilo pratico che della qualità della strumentazione tecnica e disposizione.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE IN AMBITO SANITARIO. COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA DEGLI EVENTI E DELLE ATTIVITA'. STRUMENTI E TECNICHE <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze teoriche e pratiche in tema di comunicazione in ambito sanitario sia in termini organizzativi/esterni ed interni sia con riguardo alle relazioni con il paziente.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE DIGITALI <sup>(1)</sup>	Aggiornare gli operatori sulle nuove funzionalità favorendo il processo di digitalizzazione	DIGITALIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	1.000	TUTTO IL PERSONALE DELLA DR LOMBARDIA	2019
TRASFORMAZIONE DIGITALE LO STATO ATTUALE <sup>(1)</sup>	Mantenimento del ruolo manageriale	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	70	DIRETTORI, DIR. RESPONSABILI DI STRUTTURA S, VICARI, COORDINATORI DELLE CONSULENZE	2019
LA PROCEDURA SIMEA: NOVITA' E AGGIORNAMENTI	Aggiornare i ruoli operatore e validatore della procedura SIMEA	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	FUNZIONARI DI INCARICATI NEI PROCESSI CHE SI OCCUPANO DI APPALTI E ACQUISTI E UTILIZZANO LA PROCEDURA SIMEA	2019
LAVORATORI ALL'ESTERO: OBBLIGO ASSICURATIVO E GESTIONE DEGLI EVENTI TUTELATI	Aggiornare sulle norme/costanzi che disciplinano la gestione di casi esteri	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	75	RESPONSABILI DI PROCESSO AZIENDA, LAVORATORI-RENDETE E/O REFERENTE	2019
DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA EVENTI PIANO ECM 2019						
ESSERE RESPONSABILI - CONDIVIDERE VALORI	Accrescere le capacità relazionali dei Dirigenti Medici al fine di sviluppare una maggiore consapevolezza del ruolo, delle competenze, della professionalità.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	70	MEDICI	2019
PROFILI DI RESPONSABILITA' SANITARIA IN AMBITO INAL <sup>(1)</sup>	Aggiornare le competenze nei diversi ruoli di responsabilità, sia individuale sia di équipe, con particolare attenzione alle tematiche relative a privacy, consenso informato, accesso agli atti e trasparenza amministrativa.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	160	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, FISIOTERAPISTI	2019
RLSD BASE LOMBARDIA <sup>(1)</sup>	Sviluppare le conoscenze e le competenze relative al RLSD.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	24	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, FISIOTERAPISTI	2019
RLSD RETRAINING LOMBARDIA <sup>(1)</sup>	Aggiornare la conoscenza delle tecniche di utilizzo dei defibrillatori semiautomatici collocati nelle sedi.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	160	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, FISIOTERAPISTI	2019

Handwritten signatures and initials are present on the page, including a large signature in the center and several smaller ones at the bottom.



DIREZIONE REGIONALE MARCHE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
FALLIMENTI ED ALTRE PROCEDURE CONCURSUALI	Approfondire la normativa relativa alle modifiche apportate in materia di procedure concorsuali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	PERSONALE ARSA AZIENDE	2019
RAPPORTO ASSICURATIVO SETTORE NAVIGAZIONE. RINFORZO FORMATIVO DI CARATTERE NORMATIVO OPERATIVO	Approfondire l'aspetto normativo in materia di assicurazione del settore navigazione sostenimento l'ambito operativo	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	PERSONALE AREA AZIENDE	2019
GESTIONE PRATICHE AMIANTO	Operare correttamente nella gestione e certificazione dei rischi amianto	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	AREA LAVORATORI	2020
PRESTRUTTORIA AFFIDATA ALLE SEOT IN MATERIA DI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	Sostegno formativo alle sedi coinvolte nella fase di prestrutturazione in materia di acquisizione di beni e servizi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	PERSONALE AREA ATTIVITA' STRUMENTALI	2019
CALCOLO DELLE PRESTAZIONI, IN PARTICOLARE LA RETRIBUZIONE DELLA RENDITA SU CONTRATTI ATIPICI ED AMMORTIZZATORI SOCIALI	Aggiornare le conoscenze in materia di calcolo delle prestazioni a carattere permanente alla luce delle nuove forme contrattuali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	AREA LAVORATORI	2019
ART. 53 T.U. 1124/85 E DISCIPLINA DELLE NOTIFICHE	Aggiornare le conoscenze nell'ambito della gestione delle violazioni in materia assicurativa	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	AREA LAVORATORI	2020
DIREZIONE REGIONALE MARCHE EVENTI PIANO ECM 2019						
ITUMORI LAVORO - CORRELATI: GESTIONE E RICONOSCIMENTO TRA PRINCIPIO DI PRECAUZIONE, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E CRONIOLOGIA MEDICO LEGALE ALLA LUCE DELLE NUOVE EVIDENZE SCIENTIFICHE <sup>(1)</sup>	Approfondire gli aspetti normativi e la letteratura scientifica in materia di trattamento delle malattie oncologiche per il consolidamento dell'appeal processuale valutativa ed all'uniformità del flusso operativo in merito all'oblio nella trattazione dei tumori professionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	85	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
BLSO PER OPERATORI SANITARI MARCHE	Approfondire e schematizzare le conoscenze relative al trattamento dell'arresto cardiocircolatorio con defibrillatore semiautomatico esterno secondo le linee guida Italian Resuscitation Councils al fine di rendere omogenee le valutazioni e le azioni da compiere nell'ambito della cosiddetta catena della sopravvivenza.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	12	MEDICI	2019
CORSO REFRESH BLSO DI TIPO B (RISANAZIONE CARDIOPULMONARE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE PER PERSONALE SANITARIO) - MARCHE <sup>(1)</sup>	Approfondire e schematizzare le conoscenze relative al trattamento dell'arresto cardiocircolatorio con defibrillatore semiautomatico esterno secondo le linee guida Italian Resuscitation Councils.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONISTI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

DIREZIONE REGIONALE MOLISE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
APPLICAZIONE DEI REGIMI FISCALI NEI PAGAMENTI EFFETTUATI AI PROFESSIONISTI ESTERNI <sup>(1)</sup>	Ampliare le conoscenze per una corretta gestione in materia fiscale per gli inserimenti dei dati nella procedura BDI e per un corretto 770	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	8	TUTTE LE AREE	2020
PREVISIONI E PROCEDURA PDC, DISAGGIUNTI SULLE ATTRIBUZIONI PENSIONI E PROGRAMMI GESTIONE RESIDUI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze per una corretta gestione delle risorse economico-finanziarie	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	13	TUTTE LE AREE	2019
NUOVA NORMATIVA E PROCEDURA ANAGRAFE PRESTAZIONI	Aggiornare le conoscenze in conformità ai nuovi interventi normativi	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	3	AREA SUPPORTO DIREZIONE SUB PROCESSO PERSONALE	2019
CONTENZIOSO GIUDIZIARIO E PROCESSO TELEMATICO <sup>(1)(2)</sup>	Aggiornare le conoscenze sull'evoluzione normativa e gli aspetti procedurali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40 CAMPANIA 50 MOLISE	TUTTE LE AREE	2020
L. 241/90 - DIRITTO DI ACCESSO CON PARTICOLARE APPROFONDIMENTO PER L'ACCESSO CIVICO E GENERALIZZATO, TRASPARENZA E OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE <sup>(1)(2)(3)</sup>	Aggiornare le conoscenze in materia di accesso civico e generalizzato	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80 CAMPANIA 40 MOLISE	TUTTE LE AREE	2019
TARIFFA DEI FIDEI CLASSIFICAZIONE E AGGIORNAMENTI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A DT24 E DT20 <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze per l'attribuzione dell'efficienza del tasso ai sensi del D.Lgs 61/2010 e s.m.i.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20 CAMPANIA 10 MOLISE	AZIENDE	2019/2020
RETRIBUZIONI E BASI IMPONIBILI PER IL CALCOLO DELLE PRESTAZIONI ECONOMICHE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI CASI ESTERI GESTIONE RENDITE <sup>(1)</sup>	Acquisire le competenze normo-procedurali necessarie all'uniformità normativa e operativa	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20 CAMPANIA 10 MOLISE	LAVORATORI	2020
DIREZIONE REGIONALE MOLISE EVENTI PIANO ECM 2019						
LA DIAGNOSI DIFFERENZIALE NELLA QUALIFICAZIONE DELLA LESIONE INFORTUNISTICA <sup>(1)</sup>	Approfondire le criteriologia medico-legale da adottare nella valutazione delle lesioni infortunistiche, con riferimento alle varie discipline specialistiche e nella valutazione del danno permanente in infortunistica del lavoro.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	MEICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
LA TRATTAZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze normative e procedurali. Conoscere azioni e comportamenti per una corretta applicazione dei flussi nella trattazione delle Malattie professionali.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	MEICI, INFERMIERI, AMMINISTRATIVI, CORTARI	2019

7

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.



DIREZIONE REGIONALE PIEMONTE						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
PARTECIPARE AL CAMBIAMENTO	Accrescere le competenze relazionali attraverso tecniche di comunicazione efficace e di gestione dei conflitti	CAMBIOAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO	114	PERSONALE AMMINISTRATIVO AREE A E B	2019
SAPER NAVIGARE TRA LE BANCHE DATI <sup>(1)</sup>	Accrescere le conoscenze sull' utilizzo delle banche dati INFOINPS, PUNTO FISCO e REGISTRO IMPRESE	DIGITALIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLE SEDI TERRITORIALI, FUNZIONARI DI VIGILANZA, FUNZIONARI UFFICIO PGAI	2019
SISTEMA SANZIONATORIO <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze dei funzionari delle Aree Aziende territoriali in materia di sanzioni amministrative	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	PER OGNI SEDE: RESPONSABILE PROCESSO AZIENDE, 1 RESPONSABILE SUB PROCESSO AZIENDE, 1 OPERATORE DI PROCESSO, FUNZIONARI DI VIGILANZA	2019
AZIENDE AGRICOLE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze dei funzionari delle Aree Aziende territoriali in materia di normativa concernente i lavoratori agricoli	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	PER OGNI SEDE: RESPONSABILE PROCESSO AZIENDE, 1 RESPONSABILE SUB PROCESSO AZIENDE, 1 OPERATORE DI PROCESSO, FUNZIONARI DI VIGILANZA	2019
LIQUIDAZIONE VERBALI SPETTIVI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze delle diverse figure professionali coinvolte nel processo di liquidazione dei verbali spettivi, evidenziando le novità normative in materia	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	80	PER OGNI SEDE: RESPONSABILE PROCESSO AZIENDE, 1 RESPONSABILE SUB PROCESSO AZIENDE, 1 OPERATORE DI PROCESSO, FUNZIONARI DI VIGILANZA	2019

DIREZIONE REGIONALE PUGLIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
VALUTAZIONE INDAGNI SUPPLEMENTARI DI CUI AL D.M. 11 APRILE 2011 art. 2 punto 2) lett. C), compresa la valutazione della vita residua per le apparecchiature SC/SP e GVR <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulla normativa e le procedure relative all'attività di verifica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	17	TECNOLOGI, RICERCATORI, CTER	2019
CORSO SULLA GESTIONE DEL SETTORE NAVIGAZIONE <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulla normativa e le procedure del settore navigazione	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	45	PERSONALE DEL SETTORE PREMI E PRESTAZIONI	2019
PROCEDURE CONCORSUALI <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze e le competenze specifiche su aspetto normativo e procedure	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	48	PERSONALE AMMINISTRATIVO SETTORE AZIENDE	2019
DIREZIONE REGIONALE PUGLIA EVENTI PIANO ECM 2019						
PREHOSPITAL TRAUMA CARE (PTC) - MODULO BASE <sup>(1)</sup>	Sviluppare capacità e conoscenze specifiche per fronteggiare le necessità di assistenza e cura in condizioni di emergenza del paziente traumatizzato.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, FISIOTERAPISTI	2019
TRAUMI DELLA MANO: DALLA CURA ALLA RIABILITAZIONE <sup>(1)</sup>	Sviluppare conoscenze e competenze sugli aspetti tecnico scientifici dei traumi della mano, al fine di ottimizzare il recupero e il reinserimento lavorativo del lavoratore infortunato.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	88	MEDICI, FISIOTERAPISTI	2019

Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

*Mano*

DIREZIONE REGIONALE SARDEGNA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
BANCHE DATI ESTERNE <sup>(1)(11)</sup>	Aggiornare gli operatori del processo aziende e prevenzione all'accesso, interpretazione e lettura delle banche dati esterne (FISCO, NET INPS, CCIAA)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30 SICILIA 32 SARDEGNA	OPERATORI AREA AZIENDE E PROCESSO PREVENZIONE	2019
DIREZIONE REGIONALE SARDEGNA EVENTI PIANO ECM 2019						
CORSO BUS-O SARDEGNA <sup>(1)</sup>	Sviluppare le competenze di base per riconoscere tempestivamente il grado di compromissione delle funzioni vitali, effettuare le manovre di rianimazione cardiopolmonare di base e utilizzare il defibrillatore semiautomatico fino al momento di intervento del soccorso avanzato al fine di prevenire i decessi annessi coronari.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	31	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
IL RISCHIO BIOLOGICO NEGLI AMBULATORI INAIL, PREVENZIONE, PROTEZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO <sup>(1)</sup>	Sviluppare la conoscenza in materia del rischio biologico degli ambulatori e delle aree di accoglienza degli infermi e dei topografici, nell'ambito dell'applicazione della vigente normativa.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	61	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019
L'ORGANIZZAZIONE DELLE EMERGENZE IN AMBITO INAIL <sup>(1)</sup>	Accrescere la conoscenza in materia di gestione delle emergenze in ambito Inail e uniformare prassi e comportamenti nei ruoli sanitari.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	61	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

DIREZIONE REGIONALE SICILIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
AZIONE DI RIVALSA, TRA SURROGA E REGRESSO	Omogeneizzare sul territorio il lavoro degli operatori sulle azioni di surroga e regresso alla luce delle ultime novità giurisprudenziali	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELA PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	25	OPERATORI AZIONI DI RIVALSA E RESPONSABILI DEI PROCESSI LAVORATORI DELLE DIREZIONI TERRITORIALI E DELLE SEDI DELLA REGIONE	2019
E-SKILLS - LE COMPETENZE DIGITALI: COSA SONO E COME UTILIZZARLE PER MIGLIORARE LA PERFORMANCE ALL'INTERNO DEI PROCESSI DI LAVORO <sup>(1)</sup>	Acquisire consapevolezza sull'importanza dell'utilizzo degli strumenti digitali per migliorare le performance all'interno dei processi di lavoro con un approccio operativo	DIGITALIZZAZIONE	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	30	TUTTO IL PERSONALE DELLA DR SICILIA	2019
COMUNICARE EFFICACEMENTE IN AMBITO LAVORATIVO (COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA) <sup>(1)</sup>	Acquisire consapevolezza sull'importanza di una efficace comunicazione nell'ottica di un miglioramento della qualità dei servizi verso l'utente esterno ed interno	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	30	OPERATORI DEL FRONT OFFICE, NUOVI ASSUNTI E PERSONALE DELLA DR SICILIA	2019
CLASSIFICAZIONE DELLE POSIZIONI ASSICURATIVE <sup>(1)</sup>	Rendere omogeneo il procedimento di classificazione delle posizioni assicurative attraverso l'uso delle lavorazioni complesse e l'analisi degli strumenti a presidio del procedimento di classificazione	ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	OPERATORI DEL FRONT OFFICE DEL SETTORE AZIENDE, RESPONSABILI DI PROCESSO E SUB-PROCESSO	2019
COMPETENZE MANAGERIALI: RELAZIONE, GESTIONE CONFLITTI, COMUNICAZIONE CON UTENZA INTERNA ED ESTERNA, COMUNICAZIONE CON/TRA LE STRUTTURE <sup>(1)(11)</sup>	Sviluppare competenze comunicative, di team building e per la gestione dei conflitti	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	30 CAMPANIA 30 SICILIA	TUTTE LE AREE	2019
COMPETENZE DIGITALI <sup>(1)(11)</sup>	Aggiornare le competenze per l'utilizzo dei nuovi strumenti digitali	DIGITALIZZAZIONE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	109 CAMPANIA 50 SICILIA	TUTTE LE AREE	2019
BANCHE DATI ESTERNE <sup>(1)(11)</sup>	Aggiornare gli operatori del processo aziende e prevenzione all'accesso, interpretazione e lettura delle banche dati esterne (FISCO, NET INPS, CCIAA)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30 SICILIA 32 SARDEGNA	OPERATORI AREA AZIENDE E PROCESSO PREVENZIONE	2019
DIREZIONE REGIONALE SICILIA EVENTI PIANO ECM 2019						
RISCHIO BIOLOGICO IN AMBITO INAIL <sup>(1)</sup>	Accrescere la capacità di gestione del rischio biologico in ambito INAIL. R.F. D.lgs. 81/2008.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	86	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, FISIOTERAPISTI	2019

*2*

*4* *h* *OB* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



DIREZIONE REGIONALE TOSCANA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
GESTIONE ESAW	Aggiornare le conoscenze tecniche sulla gestione ESAW (European Statistics on Accidents at Work)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	10	OPERATORE DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE	2020
IL REGIME DELLE DIFFIDE	Aggiornare le conoscenze tecniche sul regime delle diffide	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	26	RESPONSABILI E OPERATORI DEL PROCESSO AZIENDE DI SEDE	2019
CORSO DI AGGIORNAMENTO IMPIANTI DI TERRA E PROTEZIONE CONTRO SCARICHE ATMOSFERICHE	Aggiornare le conoscenze tecniche sugli impianti di terra e la protezione contro le scariche atmosferiche	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	PERSONALE TECNICO DELLE UOT	2019
INGLESE TECNICO	Accrescere le conoscenze della lingua inglese tecnica	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	PERSONALE TECNICO DELLE UOT	2019
SDAWEB	Aggiornare le conoscenze dell'applicazione gestionale SDAWEB	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	35	AVVOCATI E PERSONALE DI SUPPORTO DELLE AVVOCATURE	2019
PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE MORIBONDO E DEL NUCLEO FAMILIARE	Sviluppare le competenze per la presa in carico del paziente moribondo e del nucleo familiare	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	11	FUNZIONARI SOCIO EDUCATIVI	2019
GLI INFORTUNI IN ITINERE	Aggiornare le conoscenze sulle trattazioni degli infortuni in itinere	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	26	RESPONSABILI E OPERATORI DEL PROCESSO LAVORATORI DI SEDE	2019
OT24 E OT20 <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze tecniche sulle modalità OT24 e OT20	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	OPERATORI DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE E PERSONALE PROCESSO AZIENDE	2019
PROCEDURE CONTABILI	Aggiornare le conoscenze tecniche sulle procedure contabili	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	13	DIRETTORI E RESPONSABILI DI SEDE B	2019
BANCHE DATI ESTERNE <sup>(1)</sup>	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	40	RESPONSABILI E OPERATORI DEL PROCESSO AZIENDE DI SEDE E PREVENZIONE	2019
ATTIVITA' SPECIALISTICHE DEL PROCESSO	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	RESPONSABILI E OPERATORI DEL PROCESSO LAVORATORI DI SEDE	2019
CERT 20AL <sup>(1)</sup>	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	TUTTO IL PERSONALE DELLA DR TOSCANA		2021
PROBLEM SOLVING, PIANIFICAZIONE E GESTIONE GRUPPI DI LAVORO	Aggiornamenti	CAMBIO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI	SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO	70	RESPONSABILI DI PROCESSO E VICARI	2021
FISCO E PROCEDURA SDI	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	UN OPERATORE DI SEDE	2019
RECUPERO CREDITI E TUTELA DEL CREDITO	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	26	RESPONSABILI E OPERATORI DEL PROCESSO AZIENDE DI SEDE	2019
LA TRATTAZIONE DELLE RIVALSI	Aggiornamenti tecnico	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100	RESPONSABILI E OPERATORI E PERSONALE INTERESSATO ALLA TRATTAZIONE DELLE RIVALSI DI SEDE	2019
RNA E SIAN	Aggiornamenti tecnico su RNA (Registro Nazionale Auto Strada) e SIAN (Sistema Informativo Agricolo Nazionale)	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	OPERATORE DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE	2020

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and marks at the bottom of the page*

DIREZIONE REGIONALE UMBRIA						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
NAVIGARE NELLA BANCA DATI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze per la navigazione nella banca dati dell'Agazia delle Entrate	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	ADDETTI AREA AZIENDE E LAVORATORI E FUNZIONARI DI VIGILANZA	2019
NAVIGARE NELLA BANCA DATI INPS <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze necessarie per un corretto utilizzo dei dati presenti nella banca dati INPS	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	ADDETTI AREA AZIENDE E LAVORATORI E FUNZIONARI DI VIGILANZA	2019
PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018/2020	Sviluppare la consapevolezza del profilo di rischio anti nelle attività affidate al personale che opera in quelle che la L. 190/2012 definisce come "area a rischio"	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	18	FUNZIONARI DELLE SEDI LOCALI COINVOLTI NEI PROCESSI A MAGGIOR RISCHIO	2019
DIREZIONE REGIONALE UMBRIA EVENTI PIANO ECM 2019						
LA GESTIONE DEI CENTRI MEDICO-LEGALI E DEGLI AMBULATORI PRIME CURE INAL <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze sulle modifiche normative intervenute negli ultimi anni in materia di centri medico-legali e ambulatori prime cure e adeguare le competenze gestionali/procedurali delle risorse che vi operano a livello regionale.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	48	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA, PERSONALE AMMINISTRATIVO	2019
CORSO DI BLSO - B UMBRIA <sup>(1)</sup>	Aggiornare le conoscenze con riguardo al primo soccorso e dell'utilizzo del defibrillatore.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	36	MEDICI, INFERMIERI, TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



DIREZIONE REGIONALE VENETO						
TITOLO DEL PROGETTO	FINALITA' FORMATIVA	AREA TEMATICA	FINALITA' ORGANIZZATIVA	DESTINATARI		ANNO DI REALIZZAZIONE
				NUMERO	FIGURA PROFESSIONALE	
DISABILITA' ACQUISITA E SERVIZIO SOCIALE	Fornire nuovi approcci e prospettive in riferimento ai traumi ed alle conseguenze della disabilità acquisita in termini sociali, psicologici, economici e culturali.	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	8	FUNZIONARI SOCIO-EDUCATIVI	2019
LA PIANIFICAZIONE DEI FABBISOGNI <sup>(1)</sup>	Agevolare il coordinamento tra i vari processi e le sedi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	POSIZIONI ORGANIZZATIVE FESSE, RESPONSABILI DI SEDE B, PERSONALE ATTIVITA' STRUMENTALI E LAVORATORI	2019
LA CONVENZIONE INPS- INAIL <sup>(1)</sup>	Approfondire le prestazioni INPS, definire la trattazione delle segnalazioni INPS e INAIL, definire i confini delle prestazioni dei due enti e il relativo contenzioso; potenziare i rapporti con INPS per i casi complessi	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ TUTELE PER I LAVORATORI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30 CAMPANIA 30 VENETO	RESPONSABILI DEL PROCESSO LAVORATORI E PERSONALE IN FORZA AL PROCESSO LAVORATORI	2019
CO-PROGETTAZIONE PARTECIPATA <sup>(1)</sup>	Fornire strumenti e basi giuridiche, metodologiche ed esperienziali sull'opportunità ed i risultati che possono emergere dalla co-progettazione partecipata con i soggetti del territorio	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20	ASSISTENTI SOCIALI E AMMINISTRATIVI	2019
OPEN DATA GESTIONE E LETTURA DEI DATI	Acquisire conoscenze sull'estrazione dei dati da Open data e sulla redazione di tabelle	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	DIRIGENTI, VICARI, RESPONSABILI DI SEDE B	2019
LA GESTIONE DELLE RIVALSE	Uniformare la gestione delle rivalse all'interno della Regione, aggiornare le linee guida, migliorare i flussi con l'avvocatura	AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	30	ADDETTI ALLE RIVALSE E AL SUPPORTO DELL'AVVOCATURA	2019
DIREZIONE REGIONALE VENETO EVENTI PIANO ECM 2019						
LE VALUTAZIONI DIFFICILI DEL DANNO BIOLOGICO IN MEDICINA LEGALE	Accrescere le conoscenze in merito alla diagnosi ed alla valutazione medico-legale del danno	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	70	MEDICI	2019
L'INFORTUNATO CEREBRO-SPINALE: LA PRESA IN CARICO IN AMBITO INAIL	Approfondire le conoscenze nella presa in carico dell'infortunato affetto da lesioni cerebro-spinali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	60	INFERMIERI	2019
LA TRATTAZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI <sup>(1)</sup>	Acquisire le conoscenze normative e procedurali. Condividere azioni e comportamenti per una corretta applicazione dei flussi nella trattazione delle Malattie professionali	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50	MEDICI, INFERMIERI, AMMINISTRATIVI, CONTARP	2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*





**SCHEDE NUOVI PROGETTI DIREZIONI CENTRALI**

1

kinema

SCHEDE INNOVI PROGETTI DIREZIONE CENTRALI

4

ll  
ll  
ll

SM

ll

1



**AREA TEMATICA**

ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## I NUOVI CODICI DISCIPLINARI



### DESCRIZIONE INIZIATIVA

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

I nuovi codici disciplinari per il personale EPNE e RICERCA (emanati a seguito del rinnovo dei CCNL dei relativi comparti) prevedono delle innovazioni relative alle procedure disciplinari che impattano sugli "attori" coinvolti nei procedimenti stessi. E' stato emanato anche il codice per i medici ed è prevista la definizione dei nuovi codici per i professionisti e i dirigenti, i cui contratti sono in fase di sottoscrizione, che potranno comprendere ulteriori elementi di novità "da veicolare" con l'iniziativa formativa.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le conoscenze normative in materia disciplinare al fine di applicare correttamente le nuove disposizioni dei codici e per interagire efficacemente con l'Ufficio disciplinare per la segnalazione e la gestione delle casistiche. Sensibilizzare gli attori coinvolti nella promozione dei valori della legalità e della correttezza e nella gestione e risoluzione dei conflitti all'interno delle strutture al fine di ridurre alcune cause scatenanti le sanzioni disciplinari.

### CONTENUTI CORSUALI

Le procedure disciplinari e la segnalazione dei casi.



## DC RISORSE UMANE

### DESTINATARI

DIRIGENTI, RESP. STRUTTURA SEDI B, RESP. SEDI C, COORDINATORI CONSULENZE CENTRALI E REGIONALI, AVVOCATO GENERALE, RESP. AVVOCATURE REGIONALI, SOVRINTENDENTE MEDICO GENERALE, RESP. SOVRINT. REGIONALI, DIRETTORI DIPARTIMENTO, RESP. UOT



### NUMERO

300-350

### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

### FORMAZIONE INTERNA



*Van*

**AREA TEMATICA**

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**DC RISORSE UMANE**



**FORMAZIONE FORMATORI**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

La finalità primaria della funzione formazione è il miglioramento dei servizi offerti dall'Inail attraverso l'adeguamento, il potenziamento e lo sviluppo delle competenze del personale dell'Istituto. A fronte di una domanda sempre crescente di formazione, negli ultimi anni il numero complessivo dei formatori si è notevolmente ridotto. I cambiamenti organizzativi che investono l'Istituto generano il bisogno di dare risposte adeguate alle richieste dell'organizzazione anche attraverso l'azione formativa e ciò fa emergere l'esigenza di sostenere i formatori nella loro capacità di interpretare la realtà organizzativa, intercettare i bisogni e progettare interventi formativi sempre più mirati ed efficaci.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le competenze di ruolo dei formatori.

**CONTENUTI CORSUALI**

Ambiti tematici da trattare:

- Complessità organizzativa
- Gestione manageriale dei progetti formativi
- Competenze consulenziali con particolare riguardo ai rapporti con le strutture committenti

**DESTINATARI**

FORMATORI CENTRALI E REGIONALI

**NUMERO**

65

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA/ESTERNA**

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*



**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA  
PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## AGGIORNAMENTO DEI LAVORATORI AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

#### ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE

L'aggiornamento dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è stabilito dall'accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni ed è obbligatorio.

#### FINALITA' FORMATIVA

Garantire ai lavoratori una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza in merito ai rischi specifici individuati tra i titoli del D. Lgs. 81/2008.

### CONTENUTI CORSUALI

- Informativa base del primo soccorso e gestione delle emergenze/urgenze cliniche. Gestione dell'aggressività da parte dell'utenza: i profili psicologici e la gestione della paura e del panico
- Rischio campi elettrici e magnetici generati dalle apparecchiature utilizzate per la diffusione del segnale Wi-Fi e utilizzo cellulare di servizio
- Rischio calamità naturali (sismico, alluvione, trombe d'aria, valanghe, eruzioni)
- Rischio da agenti biologici nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al Titolo X bis del d.lgs.81/2008 (Legionella, Zika, TBC, Ebola, ecc.)
- Benessere organizzativo e gestione dell'invecchiamento: buone pratiche per aumentare la tutela dei lavoratori
- Stress lavoro correlato
- La valutazione del rischio in un'ottica di genere: differenze e specificità di genere
- Tecniche di comunicazione efficace e sviluppo delle competenze relazionali sui luoghi di lavoro nell'era della digitalizzazione
- Coinvolgimento e partecipazione e consultazione dei lavoratori nella gestione della sicurezza
- Indicazioni e procedure di sicurezza sul rischio amianto
- Prevenire e gestire i disturbi muscolo-scheletrici da posture lavorative fisse e incongrue

### DC RISORSE UMANE

#### DESTINATARI

LAVORATORI  
INTERESSATI DCRU E  
DC PREVENZIONE

#### NUMERO

1500 ca.

#### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

#### FORMAZIONE INTERNA

**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA  
PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

INSERIMENTO NUOVE RISORSE

**DC RISORSE  
UMANE**

**RLS DI NUOVA NOMINA**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO  
EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

D.lgs. 81/2008 e s.m.i.

Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

Accordo Stato-Regioni del 7/7/2016

**DESTINATARI**

RLS DI NUOVA NOMINA

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FINALITA' FORMATIVA**

Garantire ai RSL una formazione sufficiente ed adeguata in  
materia di salute e sicurezza in riferimento allo specifico  
ruolo, ai sensi del D.lgs. 81/2008.

**FORMAZIONE  
INTERNA**

**CONTENUTI CORSUALI**

- Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del RLS di nuova nomina sono stabiliti dall'Art. 37 comma 11 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- 32 ore in aula.
- Principi giuridici comunitari e nazionali
- Legislazione generale e speciali in materia di salute e sicurezza
- Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi
- Definizione e individuazione di fattori di rischio
- Valutazione dei rischi
- Individuazione delle misure tecniche e procedurali
- Aspetti normativi dell'attività del RLS
- Tecniche di comunicazione



**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA  
PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**AGGIORNAMENTO RLS**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

D.lgs. 81/2008 e s.m.i.  
Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011  
Accordo Stato-Regioni del 7/7/2016

**FINALITA' FORMATIVA**

Garantire ai RSL un aggiornamento sufficiente ed adeguato in materia di salute e sicurezza in riferimento allo specifico ruolo, ai sensi del D.lgs. 81/2008.

**CONTENUTI CORSUALI**

L'aggiornamento periodico è di 4 ore annue per imprese che occupano da 15 a 50 lavoratori e di 8 ore annue per imprese con più di 50 lavoratori.

Il corso può essere svolto in e-learning.

I contenuti non possono ripetere i contenuti del corso base e devono riferirsi alle novità normative che sono intercorse in materia di salute e sicurezza.

**DC RISORSE UMANE**

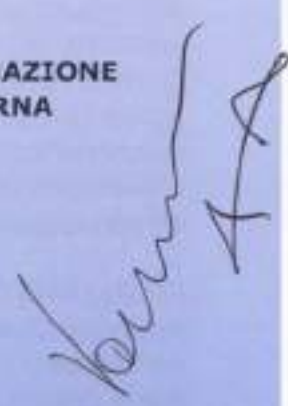
**DESTINATARI**

RLS

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/TUTELE PER I LAVORATORI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE  
PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO NELLA  
RETE DEI SERVIZI PER LE POLITICHE ATTIVE  
DEL LAVORO**

**DC PRESTAZIONI  
SOCIO SANITARI**

**DESTINATARI**

DIRIGENTI ATTIVITA'  
ISTITUZIONALI DELLE DDIR  
E DIRIGENTI SEDI  
TERRITORIALI

**NUMERO**

90 ca.

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2021

**FORMAZIONE  
INTERNA**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO  
EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

A seguito dell'emanazione della circolare 30/2017 e in vista dell'attuazione delle disposizioni in tema di rete delle politiche attive per il lavoro, si è prevista una iniziativa formativa finalizzata ad approfondire tali tematiche per la presa in carico dell'infortunato e/o tecno-patico e per il suo reinserimento lavorativo in nuova occupazione.

L'iniziativa formativa sarà realizzata subordinatamente all'attivazione della rete in parola.

**FINALITA' FORMATIVA**

Approfondire le conoscenze e le modalità operative Inail nell'ambito della rete per le politiche attive del lavoro ai fini della realizzazione dei progetti di reinserimento lavorativo dell'infortunato e/o tecno-patico, con particolare riferimento all'inserimento in nuova occupazione.

**CONTENUTI CORSUALI**

Disposizioni in materia.



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/TUTELE PER I LAVORATORI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO

## L'ASSISTENTE SOCIALE IN INAIL: ASPETTI DEONTOLOGICI E COMPETENZE DI RUOLO

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

#### ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE

Gli aspetti di deontologia professionale emergono in tutte le attività e responsabilità che l'assistente sociale svolge nell'ambito del contesto organizzativo in cui opera.

Emergono esigenze di aggiornamento professionale e di omogeneità comportamentale per tutti gli assistenti sociali del centro, delle strutture regionali e territoriali con professionalità consolidata e di recente assunzione.

È necessaria, peraltro, per questa figura professionale l'acquisizione di crediti formativi anche di tipo deontologico.

#### FINALITA' FORMATIVA

Sviluppare conoscenze e competenze di ruolo con riguardo agli aspetti deontologici della professione e alla posizione rivestita nel contesto organizzativo.

### CONTENUTI CORSUALI

Il codice deontologico - il mandato istituzionale e professionale nell'ambito organizzativo Inail - il ruolo dell'assistente sociale in direzione centrale, nelle strutture regionali e territoriali - le competenze di ruolo.

### DC PRESTAZIONI SOCIO SANITARI

#### DESTINATARI

ASSISTENTI SOCIALI

#### NUMERO

136

#### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

#### FORMAZIONE INTERNA



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## METODI E STRUMENTI PER LA SICUREZZA E L'ANALISI DEL RISCHIO

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Partecipazione ai Comitati Tecnici Regionali dei tecnici delle UOT e del personale del Lab. VII alle attività ex art. 15 del D.lgs. 105/2015.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le conoscenze riguardanti l'analisi dei Rapporti di Sicurezza redatti dai gestori di stabilimenti a rischio incidenti connessi a sostanze pericolose.

### CONTENUTI CORSUALI

Il corso approfondisce le metodologie e le tecniche per fornire adeguati strumenti relativi all'analisi del rischio. A tal fine verranno esaminati strumenti per la valutazione dell'affidabilità e disponibilità dei sistemi, nonché metodi di stima delle conseguenze di incidenti essenziali per la gestione sicura degli impianti.

**DC RICERCA**

DIPARTIMENTO INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI

**DESTINATARI**

TECNICI DELLE UOT E DEL LAB. VII IMPEGNATI NEL SETTORE SEVESO

**NUMERO**

80

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2020

**FORMAZIONE ESTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**AUDIT SUI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (SGS) PER LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI (PIR)**

**DC RICERCA**

DIPARTIMENTO INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

*ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE*

Ispezioni SGS effettuate dai tecnici DIT e UOT ai sensi del D.lgs. 105/2015.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le conoscenze sulla normativa di settore per la conduzione di audit sui sistemi di gestione della sicurezza in stabilimenti che presentano un pericolo di incidente rilevante.

**CONTENUTI CORSUALI**

In base alla normativa di settore (UNI 11226-1, UNI 11226-2, UNI 10616, UNI 10617, UNI 10672).

**DESTINATARI**

ESPERTI DIT E UOT NEL SETTORE SEVESO

**NUMERO**

120

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE ESTERNA**

*Variano*

*[Handwritten signatures and initials]*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**LA SICUREZZA FUNZIONALE: UNO STRUMENTO INNOVATIVO PER LA REALIZZAZIONE DI SISTEMI DI SICUREZZA**

*Verone*

**DC RICERCA**

DIPARTIMENTO INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI

*1*

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Per prevenire gli incidenti, negli impianti di processo si adottano vari livelli di mitigazione del rischio di processo. Oltre ai normali livelli di mitigazione (allarmi e sistemi di controllo di base), si prevede, in misura sempre maggiore, l'uso di "sistemi di sicurezza strumentati", tipicamente composti da sensore, logica di controllo e attuatore finale. Tali sistemi sono deputati a riportare il processo in condizioni di sicurezza, in caso di malfunzionamento dei sistemi di controllo di base. In merito, le norme IEC 61508 e IEC 61511 sono gli standard di riferimento. Tali norme saranno oggetto di studio approfondito perché consentono di identificare i guasti specifici dei sistemi di sicurezza e, quindi, di stabilire gli obiettivi minimi richiesti in termini di affidabilità.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le conoscenze degli standard di sicurezza funzionale (IEC 61508 e IEC 61511), in particolare nel settore dell'industria di processo.

**CONTENUTI CORSUALI**

Norme IEC 61508 e IEC 61511.

Il corso potrebbe essere erogato in e-learning.

**DESTINATARI**

TECNICI IMPEGNATI NEI CTR E NELLE COMMISSIONI MINISTERIALI NOMINATE PER LA VALIDAZIONE DEGLI SGS DEGLI STABILIMENTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE

**NUMERO**

120

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA**

*[Handwritten signatures and initials]*



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLE VERIFICHE DI IMPIANTI DI MESSA A TERRA

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Variazione della normativa relativa ai lavori elettrici, aggiornamenti normativi minori e aggiornamento della guida congiunta INAIL-CEI sul D.P.R. 462/01.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare i tecnici che effettuano le verifiche degli impianti di messa a terra e di protezione dai fulmini presso le U.O.T. sulle recenti variazioni della normativa in materia.

### CONTENUTI CORSUALI

- La legislazione sulla sicurezza dei lavori elettrici
- Le norme per i lavori sugli impianti elettrici
- La valutazione del rischio negli ambienti di lavoro e le misure di prevenzione e protezione
- Le figure, i ruoli e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici
- I lavori elettrici in bassa tensione: fuori tensione, in prossimità di parti attive, in tensione e criteri generali di sicurezza
- Effetti fisiologici dell'elettricità sul corpo umano
- Indicazioni di primo soccorso per persone colpite da shock elettrico e arco elettrico
- Attrezzature per i lavori elettrici
- Dispositivi di protezione individuale (DPI) per i lavori elettrici
- L'aggiornamento della guida congiunta INAIL-CEI sul D.P.R. 462/01

**DC RICERCA -**  
DIPARTIMENTO  
INNOVAZIONI  
TECNOLOGICHE E  
SICUREZZA DEGLI  
IMPIANTI, PRODOTTI  
E INSEDIAMENTI  
ANTROPICI

### DESTINATARI

TECNICI CHE EFFETTUANO  
LE VERIFICHE DEGLI  
IMPIANTI DI MESSA A  
TERRA E DI PROTEZIONE  
DAI FULMINI PRESSO LE  
U.O.T.

### NUMERO

55

### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

### FORMAZIONE INTERNA

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**DC RICERCA**

**ORGANISMO NOTIFICATO**

**INAIL 0100**

**CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO 9712 METODO UT**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto (normativa, modifiche organizzative, innovazioni scientifiche, ricerca, etc.).

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale afferente all'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO UT.

**CONTENUTI CORSUALI**

In base alla UNI EN ISO 9712.



**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

60 ca.

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE ESTERNA**





**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO  
9712 METODO RT (3 giornate)**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO  
EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto (normativa, modifiche organizzative, innovazioni scientifiche, ricerca, etc.).

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO RT.

**CONTENUTI CORSUALI**

In base alla UNI EN ISP 9712: 2012.

**DC RICERCA**

**ORGANISMO  
NOTIFICATO  
INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

40

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
ESTERNA**

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**CONSEGUIMENTO LIVELLO II PND UNI EN ISO 9712 METODO RT (5 giornate)**

*Verona*

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto (normativa, modifiche organizzative, innovazioni scientifiche, ricerca, etc.).

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alla norma UNI EN ISO 9712 - METODO RT.

**CONTENUTI CORSUALI**

In base alla UNI EN ISP 9712.

*↓*

*[Handwritten signatures and initials]*

**DC RICERCA**

**ORGANISMO NOTIFICATO INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

20

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE ESTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**GIUNZIONI PERMANENTI - CORSO DI  
QUALIFICAZIONE PER INTERNATIONAL  
WELDING INSPECTOR**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO  
EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto (normativa, modifiche organizzative, innovazioni scientifiche, ricerca, etc.).

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze del personale dell'ON in merito alle norme UNI EN ISO 15614 E UNI EN ISO 9606.

**CONTENUTI CORSUALI**

In base alla UNI EN ISO 15614 e UNI EN ISO 9606.

**DC RICERCA**

**ORGANISMO  
NOTIFICATO  
INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

20

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
ESTERNA**

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**IMPIEGO DEI MATERIALI COMPOSITI (CFRP)  
NEL SETTORE DELLE ATTREZZATURE A  
PRESSIONE**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Nell'ambito delle attività di certificazione, ispezione e controllo delle attrezzature a pressione fabbricate in materiale composito (CFRP) in accordo alle direttive 97/23/CE, 2014/68/UE (PED) e 2010/35/UE (T-PED) vi sono scarsi riferimenti tecnici utili per indirizzare l'attività certificativa/ispettiva del personale tecnico impegnato. Lo scopo dell'iniziativa formativa è quello di acquisire conoscenze e competenze tecniche adeguate finalizzate a verificare l'adeguatezza all'applicazione durante la vita prevista, con riferimento alla progettazione, idoneità dei materiali, giunzioni, controlli e prove finali; elaborare procedure di controllo dell'integrità strutturale di attrezzature a pressione realizzate in materiale composito.

**FINALITA' FORMATIVA**

Approfondire le conoscenze sulla fabbricazione, riparazione e diagnostica dei componenti in pressione realizzati in materiale composito in fibra di carbonio CFRP.

**CONTENUTI CORSUALI**

Caratterizzazione chimico-fisica e meccanica, incluse le proprietà termiche, dei materiali compositi(CFRP).

Panoramica delle norme tecniche esistenti su applicazioni a pressione dei materiali compositi.

Metodi per la verifica di stabilità e resistenza di attrezzature a pressione in materiali compositi (CFRP).

Requisiti e prove applicabili ai materiali compositi.

Meccanismi di danno delle attrezzature a pressione in materiale composito.

Procedimenti di giunzione dei materiali compositi.

**DC RICERCA**

**ORGANISMO  
NOTIFICATO  
INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

60

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
ESTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**IMPIEGO DEI MATERIALI POLIMERICI  
(PLASTICHE) NEL SETTORE DELLE  
ATTREZZATURE A PRESSIONE**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Nelle linee di convogliamento di fluidi in pressione di impianti petrolchimici, di generatori di potenza iniziano ad essere impiegati per la loro elevata resistenza alla corrosione e all'erosione, tubazioni in materiali polimerici. Ai sensi della direttiva 2014/68/UE il fabbricante di attrezzature a pressione deve attestare il rispetto delle prescrizioni della direttiva stessa riguardo ai materiali, oggetto di una sezione specifica (4) per i requisiti essenziali di sicurezza (RES, allegato 1 alla direttiva).

**FINALITA' FORMATIVA**

Acquisire le conoscenze tecniche utili per la caratterizzazione chimico-fisica e meccanica dei materiali polimerici.

**CONTENUTI CORSUALI**

Morfologia dei materiali polimerici.  
Descrizione delle caratteristiche chimico-fisiche e meccaniche e delle proprietà termiche delle principali famiglie di polimeri.  
Panoramica delle norme tecniche esistenti per le condotte di fluidi in pressione.  
Metodi per la verifica di stabilità e resistenza di attrezzature a pressione in materiali polimerici.  
Requisiti e prove applicabili ai materiali polimerici.  
Meccanismi di danno dei materiali polimerici di più largo impiego nel settore delle attrezzature a pressione.  
Procedimenti di giunzione dei materiali polimerici.  
Metodi di controllo non distruttivo applicabili ai polimeri.  
Applicazioni tipiche.

**DC RICERCA**

**ORGANISMO  
NOTIFICATO  
INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

60

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
ESTERNA**

*keno*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**PROGETTAZIONE DI APPARECCHI A  
PRESSIONE**



**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto: alcuni moduli di certificazione ai sensi della direttiva 2014/68/UE (PED) richiedono l'esame dei progetti; il corso è indirizzato all'aggiornamento dei codici di calcolo utilizzati dai fabbricanti per la progettazione delle attrezzature/sistemi.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze in materia di progettazione di apparecchi a pressione del personale afferente all'ON.

**CONTENUTI CORSUALI**

Metodi e norme di progettazione (es. EN 13445, ASME, etc.).

**DC RICERCA**

**ORGANISMO  
NOTIFICATO  
INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

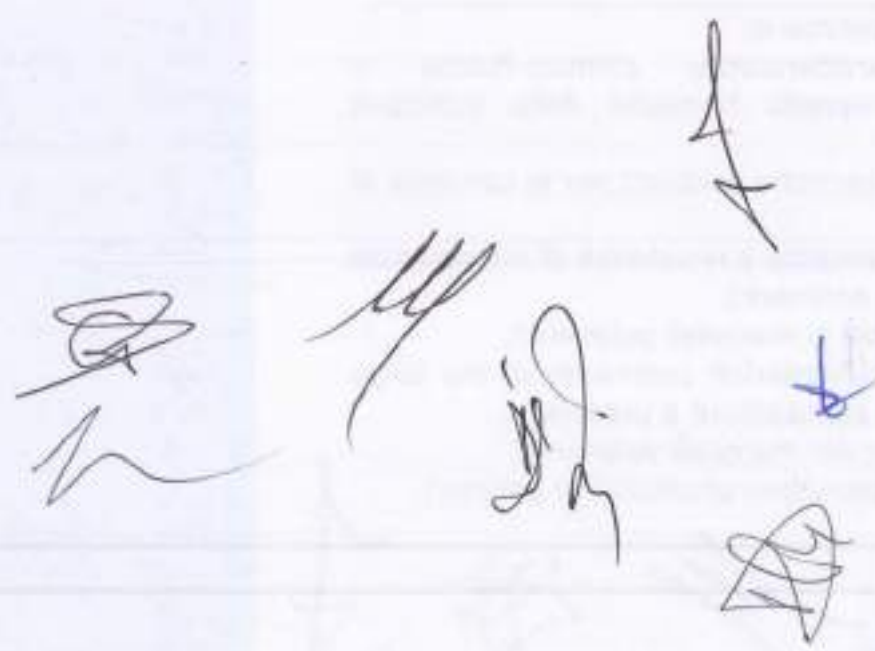
**NUMERO**

50

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
ESTERNA**





**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**AUDITOR/LEAD AUDITOR DI SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITA' - ISO 9001**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Rispetto delle direttive di prodotto: alcuni moduli di certificazione ai sensi della direttiva 2014/68/UE (PED) richiedono la valutazione di conformità dei sistemi di gestione della qualità (SGQ), del processo di produzione o delle attrezzature a pressione o dell'ispezione e della prova delle stesse finite o totale, con e senza controllo della progettazione; oltre all'audit per la certificazione iniziale sono previsti audit per la sorveglianza, con e senza preavviso; inoltre l'ottica di sistema consente una migliore valutazione dei processi di fabbricazione nel loro complesso, indipendentemente dal fatto che siano realizzati nell'ambito di un SGQ.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare ed omogeneizzare conoscenze e competenze in materia di gestione della qualità del personale afferente all'ON.

**CONTENUTI CORSUALI**

Norma UNI EN ISO 9001 con riferimento ai moduli di qualità nella direttiva 2014/68/UE.

**DC RICERCA**

**ORGANISMO NOTIFICATO INAIL 0100**

**DESTINATARI**

TECNICI DELL'O.N.

**NUMERO**

20

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE ESTERNA**

*[Handwritten signatures and initials in the left margin]*

*[Handwritten signature and initials in the right margin]*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

DC  
PIANIFICAZIONE E  
COMUNICAZIONE

FORMAZIONE PERSONALE ADDETTO ALLA  
"REDAZIONE DELOCATA" PER LA  
CONTRIBUZIONE SUL PORTALE  
ISTITUZIONALE

Ven

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Reingegnerizzazione del modello redazionale per garantire la razionalizzazione della contribuzione alle varie aree del Portale istituzionale, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente".

**FINALITA' FORMATIVA**

Formare il personale addetto alle funzioni di "redattore delocato" per la contribuzione di atti, documenti e dati sul portale istituzionale.

**DESTINATARI**

PERSONALE INDIVIDUATO  
QUALE "REDATTORE  
LOCALE" NELLE DDCC,  
DDRR E DDPP.  
PRIMA FASE PER LE  
STRUTTURE INTERESSATE  
DALLA SPERIMENTAZIONE  
(DC ACQUISTI, DR  
PIEMONTE, DR EMILIA  
ROMAGNA E DR  
CALABRIA)

**NUMERO**

82

**CONTENUTI CORSUALI**

Normativa vigente in materia di trasparenza (d.lgs 33/2013, d.lgs. 97/2016), contratti pubblici per le tematiche interessate (d.lgs 163/ 2006, d.lgs 50/2016), privacy (Gdpr-Regolamento UE 2016/679 recepito dall'Inail con Determina Presidente 234/2018) e accessibilità (linee guida Agid).

Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di gara e contratti" ("atti amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatari distintamente per ogni procedura" e "titolari di incarichi di collaborazione o consulenza").

Utilizzo nuovo ambiente di contribuzione "Oracle Wcm".

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
INTERNA**

*(Handwritten signatures and initials)*



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO

## FLUSSI INFORMATIVI

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

L'esigenza è emersa durante la formazione destinata ai dirigenti di II fascia che si è svolta nei primi mesi del 2018.

**FINALITA' FORMATIVA**

Conoscere le potenzialità e le opportunità della base dati dei flussi informativi.

### CONTENUTI CORSUALI

Flussi informativi, sviluppo della conoscenza della base dati per pianificare e programmare le attività di prevenzione.

**DC PREVENZIONE**

### DESTINATARI

DIRIGENTI ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLE DD.RR., DIRIGENTI DI SEDE, DIRIGENTI DELLA DIREZIONE ENTRALE PREVENZIONE E RESPONSABILI DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE

### NUMERO

200/230 ca.

### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

### FORMAZIONE INTERNA

*k*  
*sil*

*ly*

*g*

*g*

*Vanni*

*g*

*h*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SICUREZZA SOCIALE PER LE AZIENDE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

DC PREVENZIONE

**ISI - INCENTIVI DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

L'esigenza formativa emerge sia dall'esito dell'analisi dei bisogni pregressa sia dagli esiti delle riunioni centrali di coordinamento del progetto ISI che hanno evidenziato che il "corso gestione ISI", il cui rilascio è previsto nel mese di luglio 2018, potrebbe essere arricchito.

**FINALITA' FORMATIVA**

Accrescere le conoscenze normative e procedurali per la gestione del processo di finanziamento ISI.

**DESTINATARI**

RESPONSABILI ED OPERATORI DEL PROCESSO PREVENZIONE DI SEDE E DI REGIONE

**NUMERO**

400 ca.

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**CONTENUTI CORSUALI**

Banche dati  
Contenziosi  
Documenti tecnici

**FORMAZIONE INTERNA**



**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

SVILUPPO MANAGERIALE/COMPETENZE DI RUOLO

**ART. 37 DEL D.LGS. 81/2008 - FORMAZIONE DEI DIRIGENTI DATORI DI LAVORI**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

L'esigenza formativa emerge sia dal contesto normativo di riferimento e dal mutato assetto organizzativo dell'Istituto.

**FINALITA' FORMATIVA**

Formare i dirigenti datori di lavoro sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81 del 2008.

**CONTENUTI CORSUALI**

Giuridico-normativo  
Gestione e organizzazione della sicurezza  
Individuazione e valutazione dei rischi  
Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

**DC PREVENZIONE/  
DC RISORSE  
UMANE**

**DESTINATARI**

DIRIGENTI DI II FASCIA E ALCUNI DI I FASCIA

**NUMERO**

50 ca.

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
INTERNA**

*Mano*

*TR*

*↓*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**INNOVAZIONI NELLA TECNICA PROTESICA E  
METODOLOGIE RIABILITATIVE**

*Verum*

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Il centro protesi svolge da oltre 50 anni attività di ricerca e sperimentazione in campo protesico e riabilitativo e solo grazie alla continua formazione sulle nuove tecnologie può continuare a svolgere il suo ruolo di eccellenza al servizio dei pazienti.

**FINALITA' FORMATIVA**

Aggiornare le conoscenze nei settori della componentistica, delle tecniche costruttive e riabilitative ad alto livello scientifico, al fine di mantenere il Centro Protesi a livelli di eccellenza.

**CONTENUTI CORSUALI**

Tecniche di fabbricazione di protesi ed ausili ortopedici tramite l'utilizzo di 3D printing e robotica industriale, nuovi materiali e componenti per la protesica, nuove metodologie riabilitative e sistemi avanzati di simulazione e realtà virtuale. Strumenti di progettazione meccanica elettronica avanzata.



**DC ASSISTENZA  
PROTESICA E  
RIABILITAZIONE  
CENTRO PROTESI  
VIGORSO DI  
BUDRIO**

*f*

**DESTINATARI**

RESPONSABILI DI LINEA E PRODOTTO, ADDETTI ALLA RICERCA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO DEL CENTRO PROTESI

**NUMERO**

150

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
INTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/TUTELE PER I LAVORATORI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**DC RAPPORTO ASSICURATIVO**

**LA NUOVA TARIFFA DEI PREMI**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Art. 1, comma 128, della legge 147/2013 che ha previsto la complessiva revisione del sistema tariffario.

**FINALITA' FORMATIVA**

Garantire l'ottimale gestione dei processi lavorativi funzionali all'applicazione della nuova Tariffa.

**CONTENUTI CORSUALI**

Nuovo Nomenclatore - Nuove Modalità di Applicazione delle Tariffe - Aggiornamento degli applicativi informatici.

**DESTINATARI**

PERSONALE DELLE SEDI E DELLE DRR (PROCESSO AZIENDE E PROCESSO LAVORATORI) PERSONALE ISPETTIVO, PROFESSIONISTI CONTARP DEL SETTORE TARIFFE

**NUMERO**

3.000 ca.

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA**

*Verano*

*[Handwritten signatures and initials]*

**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/TUTELE PER I LAVORATORI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

PROGETTO EESSI (ELECTRONIC EXCHANGE OF SOCIAL SECURITY INFORMATION) GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE A INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELL'UNIONE EUROPEA - PROCEDURA OPERATIVA RINA (REFERENCE IMPLEMENTATION NATIONAL APPLICATION)

*Handwritten signature*

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

In riferimento al progetto europeo EESSI, riguardante la gestione dei casi in materia di sicurezza sociale in ambito transfrontaliero attraverso lo scambio di documenti elettronici secondo specifici flussi, è stato realizzato un sistema informatico (RINA) che prevede la digitalizzazione delle informazioni tra gli enti previdenziali dei Paesi membri dell'Unione Europea, come stabilito dalla normativa sul coordinamento dei regimi nazionali di sicurezza sociale.

Si rende necessario, quindi, rivedere le modalità organizzative e operative in materia di gestione delle attività relative agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali nell'ambito dell'Unione Europea.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare le conoscenze e le competenze per la gestione delle attività relative agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali nell'ambito dell'Unione Europea anche con riguardo alla specifica procedura informatica.

**CONTENUTI CORSUALI**

Logiche e finalità del progetto EESSI - contesto normativo - istruzioni operative e ruolo dei referenti regionali e degli operatori di sede - Utilizzo della procedura RINA.

*Handwritten signatures and marks*

**DC RAPPORTO ASSICURATIVO IN COLLABORAZIONE CON DC ORGANIZZAZIONE DIGITALE**

**DESTINATARI**

REFERENTI DELLE DIREZIONI REGIONALI NELL'AMBITO DELL'UFFICIO ATTIVITA' ISTITUZIONALI E OPERATORI DELLE SEDI IN MATERIA DI GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE AD INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELL'UNIONE EUROPEA

**NUMERO**

220 (20 REF. REGIONALI E 200 OPERATORI DELLE SEDI)

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA**



**AREA TEMATICA**  
DIGITALIZZAZIONE

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**  
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## GESTIONE PROCESSI ORGANIZZATIVI IT - ITIL E COBIT

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Innovazione tecnologica per cui fare formazione continua.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare competenze di ruolo in coerenza con gli standard internazionali IT (Information Technology) per la gestione dei processi organizzativi.

### CONTENUTI CORSUALI

Elementi di base/principi ITIL E COBIT.

Processi organizzativi strutture IT e modelli di governo della funzione informatica.

**DC**  
**ORGANIZZAZIONE**  
**DIGITALE**

**DESTINATARI**

FUNZIONARI DCOD

**NUMERO**

15

**ANNO DI**  
**REALIZZAZIONE**

2020

**FORMAZIONE**  
**INTERNA/ESTERNA**

**AREA TEMATICA**

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

SVILUPPO MANAGERIALE/ COMPETENZE DI RUOLO

**IL RUOLO DI GESTIONE DEL RAPPORTO CON L'UTENZA INTERNA**



**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

*ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE*

Innovazione organizzativa.

*FINALITA' FORMATIVA*

Sviluppare competenze di ruolo nella gestione del rapporto con l'utenza interna nelle varie fasi di realizzazione dei progetti.

**CONTENUTI CORSUALI**

Fasi del processo di realizzazione dei progetti.  
Tematiche relazionali e soft skill.  
Interfunzionalità.



**DC ORGANIZZAZIONE DIGITALE**

**DESTINATARI**

FUNZIONARI DCOD, RESPONSABILI DEL RACCORDO CON L'UTENZA INTERNA, REFERENTI DELLE STRUTTURE CENTRALI E REGIONALI

**NUMERO**

60

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA/ESTERNA**



**AREA TEMATICA**

AREA ISTITUZIONALE E DEI SERVIZI GENERALI/ SERVIZI GENERALI DELL'ISTITUTO

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**REGOLAMENTO EUROPEO PER LA PROTEZIONE DEI DATI - GDPR - GENERAL DATA PROTECTION REGULATION (RGPD ITALIANO)**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

*ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE*

Prossima uscita del regolamento sulla privacy.

*FINALITA' FORMATIVA*

Sviluppare comportamenti rispondenti alla normativa privacy - sicurezza - trasparenza.

**CONTENUTI CORSUALI**

Privacy, trasparenza e sicurezza.

**DC ORGANIZZAZIONE DIGITALE**

**DESTINATARI**

TUTTO IL PERSONALE

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2020

**FORMAZIONE INTERNA/ESTERNA**

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten arrow pointing down]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

**AREA TEMATICA**

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**FORMAZIONE IN MATERIA DI QUALITA'  
TOTALE PER ESPERTI IN RISK MANAGEMENT E  
LEGAL INVENTORY CON SPERIMENTAZIONE  
SUI PROCESSI OPERATIVI**

*Handwritten signature*

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Realizzazione di un sistema generale della qualità per l'Istituto.

**FINALITA' FORMATIVA**

Formare i tecnici esperti nelle tecniche di qualità.

**CONTENUTI CORSUALI**

Fondamenti qualità totale. Analisi Processi e rischi. La manutenzione della normativa come strumento di aggiornamento della mappa dei rischi e dell'evoluzione organizzativa.

*Handwritten initials*

*Handwritten initials*

**SERVIZIO  
ISPettorato E  
SICUREZZA**

*Handwritten mark*

**DESTINATARI**

FUNZIONARI ADDETTI  
RISK MANAGEMENT E  
LEGAL INVENTORY

**NUMERO**

10

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2018/2019

**FORMAZIONE  
INTERNA/ESTERNA**

*Handwritten mark*



**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**L'ETICA DEL FUNZIONARIO PUBBLICO E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

Progetto previsto nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020.

Il continuo sviluppo, culturale e professionale, delle risorse umane è condizione imprescindibile per l'efficace funzionamento del sistema anticorruzione interno, volto alla messa in sicurezza dai rischi di fenomeni attribuibili alla corruzione o più in generale alla mala gestio.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sensibilizzare su temi valoriali.

**CONTENUTI CORSUALI**

L'etica del lavoro pubblico.

Il presidio delle attività e la sfera valoriale quali aspetti fondamentali nel sistema di prevenzione della corruzione.

La gestione della complessità: l'evoluzione delle modalità di lavoro per il benessere organizzativo.

**SERVIZIO  
ISPettorato E  
SICUREZZA/  
RESPONSABILE  
ANTICORRUZIONE**

**DESTINATARI**

TUTTO IL PERSONALE

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
INTERNA**

**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE AUDITOR

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

*ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE*

Come noto annualmente il Servizio ispettorato e sicurezza delinea la programmazione delle attività della struttura che viene approvata dal Direttore Generale; tale programmazione prevede audit operativi su diverse linee di attività e determina l'esigenza di approfondire la conoscenza delle materie oggetto di controllo e degli strumenti operativi che i team di audit utilizzano nell'esercizio delle attività di verifica.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare conoscenze e competenze di ruolo.

### CONTENUTI CORSUALI

Materie istituzionali con particolare attenzione alle innovazioni intervenute negli ambiti tematici oggetto di audit negli aspetti normativi e gestionali.

**SERVIZIO  
ISPETTORATO E  
SICUREZZA/  
RESPONSABILE  
ANTICORRUZIONE**

**DESTINATARI**

AUDITOR

**NUMERO**

50

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE  
INTERNA**



**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

## INAIL E OGP: UN'AMMINISTRAZIONE NATIVAMENTE TRASPARENTE

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

#### ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE

Progetto previsto nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020.

Con l'emanazione del D. Lgs. n. 97/2016, si è approdati a una estensione del concetto di trasparenza legato a un diverso ruolo riconosciuto al cittadino nei confronti delle amministrazioni.

In particolare la trasparenza è definita come "come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche".

L'Open Government Partnership (OGP) è un'iniziativa multilaterale di Governi per la promozione di politiche innovative che rendano le istituzioni pubbliche più aperte e responsabili, realizzando la trasparenza della pubblica amministrazione, la lotta alla corruzione e i principi della democrazia partecipata.

#### FINALITA' FORMATIVA

Sensibilizzare al valore della trasparenza nella Pubblica Amministrazione.

### CONTENUTI CORSUALI

La trasparenza quale strumento fondamentale di prevenzione della corruzione.

L'evoluzione della trasparenza attraverso le innovazioni normative: L. 241/90, D.Lgs. 150/2009, D.Lgs. n. 33/2013, D. Lgs. n. 97/2016.

L'esperienza internazionale: l'Open Government Partnership.

**SERVIZIO  
ISPettorato E  
SICUREZZA/  
RESPONSABILE  
ANTICORRUZIONE**

#### DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE

#### ANNO DI REALIZZAZIONE

2020

#### FORMAZIONE INTERNA

**AREA TEMATICA**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E FORMAZIONE CERTIFICATA PER LE PROFESSIONI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**IL FRAUD AUDIT: METODI E TECNOLOGIA A SUPPORTO**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

La complessità del sistema dei controlli interni induce ad ampliare le competenze tecniche degli auditor fornendo loro i razionali di ulteriori strumenti operativi utili allo svolgimento del ruolo.

**FINALITA' FORMATIVA**

Sviluppare le conoscenze in materia di fraud audit.

**CONTENUTI CORSUALI**

Le fonti di informazione

La raccolta delle evidenze e la predisposizione del piano

Le competenze di tipo trasversale

**SERVIZIO  
ISPettorATO E  
SICUREZZA/  
RESPONSABILE  
ANTICORRUZIONE**

**DESTINATARI**

AUDITOR

**NUMERO**

50

**ANNO DI  
REALIZZAZIONE**

2020

**FORMAZIONE  
INTERNA/ESTERNA**



**AREA TEMATICA**

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

INSERIMENTO NUOVE RISORSE

## L'ATTIVITA' E I RUOLI DEL CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI

### DESCRIZIONE INIZIATIVA

#### ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE

Il contesto interno del Casellario centrale infortuni è in via di costante trasformazione a seguito della digitalizzazione delle attività, del cospicuo numero di cessazioni dal servizio e trasferimenti del personale e della necessaria integrazione di nuove risorse. È pertanto necessario prevedere la partecipazione a corsi di formazione indirizzati a sviluppare le nuove competenze, in armonia con lo svolgimento delle attuali attività lavorative e del nuovo contesto.

#### FINALITA' FORMATIVA

Accrescere la consapevolezza del ruolo e delle peculiarità delle risorse umane assegnate al Casellario centrale infortuni nel contesto generale dell'Istituto.

Accrescere la consapevolezza di ruoli, funzioni e prodotti dei diversi processi e delle relative interconnessioni.

### CONTENUTI CORSUALI

Riconoscere gli elementi costitutivi del ruolo e del sistema utente al fine di intervenire nella vita organizzativa a agire attivamente il ruolo.

Riconoscere l'applicazione in Inail degli elementi costitutivi delle competenze di Problem solving, pianificazione e orientamento all'efficienza.

Agire le nuove modalità lavorative (digital transformation).

## SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI

### DESTINATARI

PERSONALE DEL CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI

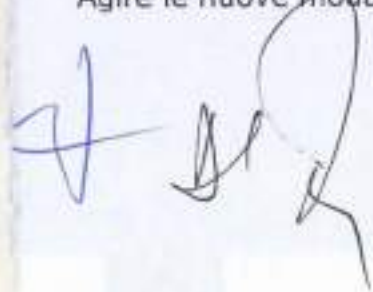
### NUMERO

20 ca.

### ANNO DI REALIZZAZIONE

2019

### FORMAZIONE INTERNA



**AREA TEMATICA**

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E SVILUPPO MANAGERIALE RUOLI AMMINISTRATIVI

**FINALITA' ORGANIZZATIVA**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

**IL CUG INAIL: RUOLO, COMPETENZE E ATTIVITA'**



**DESTINATARI**

TUTTO IL PERSONALE

**ANNO DI REALIZZAZIONE**

2019

**FORMAZIONE INTERNA/ESTERNA**

**DESCRIZIONE INIZIATIVA**

**ASPETTI DEL CONTESTO INTERNO/ESTERNO CHE FANNO EMERGERE LE ESIGENZE FORMATIVE**

Scarsa conoscenza del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e dei suoi campi di intervento nell'Istituto.

**FINALITA' FORMATIVA**

Divulgare la conoscenza sul CUG e le sue funzioni nei confronti del personale dell'Istituto, della dirigenza anche in relazione alle strutture coinvolte dalla circolare 23/2017 e con riferimento alle attività citate dal Piano triennale di azioni positive.

**CONTENUTI CORSUALI**

Informazioni sull'esistenza, sulle funzioni e sulle attività del CUG; normativa ad esso connessa anche in relazione al diritto anti-discriminatorio (norme sulla composizione delle commissioni di esame o di selezione, funzione del Comitato e normative al riguardo - direttiva 4 marzo 2011, direttiva 3/2017, direttiva 165/2001); informazione al personale sulle forme di flessibilità, sul benessere organizzativo con particolare riferimento alla valutazione del personale.

